

UITVOERINGSBESLUIT d.d. 30 MAART 1967 BETREFFENDE DE JAARLIJKSE VAKANTIE VAN DE WERKNEMERS

INHOUDSTAFEL

TITEL I - Algemene bepalingen (artt. 1 tot 3ter).....	2
TITEL II - ARBEIDERS EN LEERLING-ARBEIDERS.....	6
H O O F D S T U K I.....	6
Bijdragen 6	
<i>Afdeling 1.</i> - Sociaal verzekeringsplichtigen (artt. 4 tot 6).....	6
<i>Afdeling 2.</i> - Niet sociaal verzekeringsplichtigen (artt. 7 tot 13 - opgeheven sinds 01.01.1970).....	7
H O O F D S T U K II.....	8
Vakantiegeld 8	
<i>Afdeling 1.</i> - Gewone vakantie (artt. 14 tot 24).....	8
<i>Afdeling 2.</i> - Aanvullende vakantie voor jeugdige arbeiders (artt. 25 tot 32 - opgeheven sinds 01.01.2001).....	30
<i>Afdeling 3.</i> - Bijzondere bepalingen betreffende de uitbetaling en de terugvordering van het vakantiegeld der arbeiders en leerling-arbeiders (artt. 33 en 34).....	31
H O O F D S T U K III.....	32
Duur van het verlof 32	
<i>Afdeling 1.</i> - Gewone vakantie (artt. 35 en 36).....	32
<i>Afdeling 2.</i> - Aanvullende vakantie der jeugdige arbeiders (art. 37 - opgeheven sinds 01.01.2001) ..	33
H O O F D S T U K IV.....	36
Inzameling van informatiegegevens (artt. 37bis en 37quater).....	36
H O O F D S T U K V.....	36
Aanvullende vakantie.....	36
<i>Afdeling 1.</i> - Aanvullend vakantiegeld (artt. 37quinquies tot 37decies).....	33
<i>Afdeling 2.</i> - Duur van de aanvullende vakantie (artt. 37undecies tot 37duodecies).....	33
TITEL III - BEDIENDEN EN LEERLING-BEDIENDEN.....	40
H O O F D S T U K I.....	40
Vakantiegeld.....	40
<i>Afdeling 1.</i> - Gewone vakantie (artt. 38 tot 49).....	40
<i>Afdeling 2.</i> - Aanvullende vakantie der jeugdige bedienden (artt. 50 tot 59 - opgeheven sinds 01.01.2001).....	40
H O O F D S T U K II.....	60
Duur van de vakantie.....	60
<i>Afdeling 1.</i> - Gewone vakantie (artt. 60 en 61).....	60
<i>Afdeling 2.</i> - Aanvullende vakantie der jeugdige bedienden (art. 62 - opgeheven sinds 01.01.2001) ..	60
H O O F D S T U K III.....	60
Aanvullende vakantie.....	60
<i>Afdeling 1.</i> - aanvullend vakantiegeld (artt. 62bis tot 62quater).....	60
<i>Afdeling 2.</i> - Duur van de aanvullende vakantie (artt. 62quinquies en 62sexies).....	60
TITEL IV - GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN (artt. 63 tot 70).....	63
TITEL V - CONTROLE EN SANCTIES (artt. 71 tot 73).....	68
TITEL VI - OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN (artt. 74 tot 78).....	69

TITEL I - ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1

- *K.B. van 20.07.1970, vult bij zijn art. 1 aan : § 1; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *K.B. van 05.08.1971, wijzigt bij zijn art. 1 : § 1, 1e lid; toepasselijk vanaf 11.10.1971.*
- *K.B. van 17.12.1992, wijzigt bij zijn art. 1, 1° de § 2 en bij zijn art. 1, 2° de § 3 ; toepasselijk vanaf 01.04.1993.*
- *KB van 23.09.1998 heft bij zijn art. 4, 2° op : § 2 ; toepasselijk voor de eerste maal voor de berekening van het vakantiegeld van het vakantiejaar 1999, vakantiedienstjaar 1998.*
- *KB van 16.12.2003 voegt bij zijn art. 1 een § 4 in ; toepasselijk vanaf 01.07.2003*

§ 1. Onder voorbehoud van de uitzonderingen der §§ 2 en 3 zijn de bepalingen van dit besluit van toepassing op al de personen die onderworpen zijn aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, hierna genoemd "gecoördineerde wetten".

De werknemer waarvan de onderwerping aan het stelsel van de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders volgt uit zijn onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid der arbeiders bij toepassing van de bepalingen genomen in uitvoering van artikel 2, § 1, 1° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders, wordt voor de toepassing van dit besluit, beschouwd als zijnde aangeworven ingevolge een arbeidsovereenkomst.

[§ 2...] Opgeheven bij KB van 23.09.1998 (BS van 23.10.1998)

§ 3. Met uitzondering van de artikelen 16 tot 21, 24 tot 28, 30, 36 en 37 bis tot 37 quater zijn de bepalingen van dit besluit niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onderworpen zijn aan de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de sociale veiligheid der zeelieden ter koopvaardij.

§ 4. De bepalingen van titel II - arbeiders en leerling-arbeiders alsook van titel IV - gemeenschappelijke bepalingen en van titel V - controle en sancties, zijn van toepassing op de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of door hen geproduceerde artistieke werken in de zin van artikel 1bis, § 2, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Nochtans wordt voor deze personen als ze met een bediendencontract of bediendenleerovereenkomst aangeworven werden, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 18, de gelijkstelling beperkt tot de periode waarvoor zij door een arbeids- of leerovereenkomst verbonden zijn. Ook dienen zij, om gelijkstelling te bekomen, in afwijking van artikel 19, § 1, a, verbonden te zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de eerste dag der gelijkstelbare periode. Artikel 16, 13° en 14° is niet van toepassing op deze personen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» -bijlage 1.

ARTIKEL 2

Onverminderd bijzondere bepalingen die ten aanzien van afzonderlijke bedrijfstakken kunnen genomen worden, wordt de vakantie toegekend en het er bijhorend vakantiegeld uitgekeerd volgens de modaliteiten zoals vastgesteld in dit besluit.

ARTIKEL 3

- *K.B. van 10.06.2001, wijzigt bij zijn art. 10 het eerste lid; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2001, 1ste editie)*
- *K.B. van 08.02.2023 vult art. 3, derde lid, aan bij zij zijn art. 1 toepasselijk vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023 – (MB 16.03.2023, 1^{ste} editie)*

De duur van de wettelijke vakantie wordt vastgesteld naar rata van het aantal dagen normale werkelijke arbeid, vervat in het vakantiedienstjaar en de in dit dienstjaar met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking.

Onder vakantiedienstjaar wordt verstaan het kalenderjaar dat het jaar voorafgaat waarin de vakantie dient te worden toegekend.

Wat de toepassing betreft van de artikelen betreffende de overdracht van vakantie, laat de overdracht van vakantie de definities van de begrippen "vakantiedienstjaar" en "vakantiejaar" onverlet.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» -bijlage 3.

Omzendbrieven blz
142(2023/06)

ARTIKEL 3bis

- *K.B. van 19.06.2012, voegt bij zijn art. 1 een artikel 3bis in ; toepasselijk vanaf 01.04.2012 (KB van 19.06.2012 -BS 28.06.2012)*
- *K.B. van 30.08.2013 (BS 13.09.2013) vervangt en vult aan bij zijn art. 1 en 2 dit art ; retro-actief toepasselijk vanaf 01.01.2013*
- *K.B. van 30.08.2013 (BS 17.09.2013) vult art. 3bis,1°, derde lid, aan bij zijn art. 1 ; retro-actief toepasselijk vanaf 01.04.2012*

§1. De werknemers bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten genieten van aanvullende vakantie, op voorwaarde :
1° dat een activiteit in dienst van een of meerdere werkgevers wordt aangevat of hervat.

Onder "aanvatten van een activiteit" moet worden verstaan, de situatie van een werknemer die voor het eerst wordt tewerkgesteld bij een of meerdere werkgevers in het algemeen werknemersstelsel, en dat tot wanneer de werknemer 4 weken vakantie heeft kunnen genieten, in verhouding tot zijn arbeidsstelsel op het tijdstip waarop hij zijn vakantiedagen opneemt. De aanvatting van een activiteit loopt tot het einde van het jaar dat volgt op het jaar tijdens hetwelk deze aanvatting heeft plaatsgevonden.

De hervatting van een activiteit loopt tot het einde van het jaar dat volgt op het jaar tijdens hetwelk deze hervatting heeft plaatsgevonden.

Onder " hervatten van een activiteit " moet worden verstaan, iedere activiteit van een werknemer die, vóór het hervatten van de activiteit, bedoeld was in :

- artikel 27, 1°, a) van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

- artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 en de uitvoeringsbesluiten ervan, voor de dagen arbeidsonderbreking die niet gelijkgesteld zijn met dagen normale werkelijke arbeid;

- in de gevallen, voorzien in artikel 46, § 1;

- de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in artikel 48 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels heeft genomen;

- artikel 2 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan.

2° dat ze werkelijke arbeidsprestaties hebben verricht of een met arbeid gelijkgestelde onderbreking hebben gehad tijdens ten minste drie maanden al dan niet doorlopend gedurende eenzelfde kalenderjaar, bij een of meerdere werkgevers. Deze periode wordt " aanlooperperiode " genoemd;

3° dat de vakantiedagen bedoeld in artikel 3 zijn opgebruikt.

Omzendbrieven blz
123(2012/06)
Omzendbrieven blz
125(2013/09)
Omzendbrieven blz
128(2013/13)

§ 2. Wordt beschouwd als een werknemer die een activiteit hervat in de zin van de eerste paragraaf, 1° :

- a) de deeltijdse werknemer die overschakelt naar een voltijds arbeidsstelsel tijdens het vakantiejaar;
- b) de deeltijdse werknemer die, tijdens het vakantiejaar, zijn arbeidsstelsel verhoogt met ten minste 20 % van een voltijds arbeidsstelsel ten opzichte van het gemiddelde van zijn arbeidsstelsel(s) tijdens het vakantiedienstjaar. Deze regel geldt voor de toegang tot het stelsel van de aanvullende vakantie van de werknemers voor wie de berekening van de duur van de vakantie ten opzichte van zijn arbeidsstelsel tijdens het vakantiedienstjaar leidt tot een tekort van ten minste vier dagen vakantie om aanspraak te kunnen maken op vier weken vakantie.

ARTIKEL 3ter

In geval van beroepsziekte en arbeidsongeval wordt, voor de berekening van de vakantieduur en het bedrag van het vakantiegeld, rekening gehouden met de niet-gepresteerde daggedeelten. In geval van ziekte en ongeval, andere dan deze voorzien in het eerste lid, wordt voor de berekening van de vakantieduur en het bedrag van het vakantiegeld rekening gehouden met de niet-gepresteerde daggedeelten in geval van toepassing van artikel 100, § 2, eerste lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994

Administratieve onderrichting
2018-07

TITEL II - ARBEIDERS EN LEERLING-ARBEIDERS.

H O O F D S T U K I

Bijdragen

Afdeling 1. - Sociaal verzekeringsplichtigen

ARTIKEL 4

- *K.B. van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 2 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *K.B. van 05.08.1971 vervangt bij zijn art. 2: § 1; toepasselijk vanaf 11.10.1971.*

§ 1. Onverminderd het bepaalde in artikel 3, § 4, vijfde en zesde lid van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en in artikel 65 van de gecoördineerde wetten, worden de bijdragen bestemd voor het vakantiegeld aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid gestort.

§ 2. De Rijksdienst voor Maatschappelijke zekerheid maakt de bijdragen bestemd voor het vakantiegeld aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie over. Deze stort aan ieder der bijzondere vakantiefondsen het deel dat hem uit hoofde van zijn aangeslotenen toekomt.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» bijlage 4-.

ARTIKEL 5

- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 3 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *K.B. van 07.12.1989 vervangt bij zijn art. 5 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1990.*

De werkgevers zijn verplicht binnen de voorgeschreven termijnen, de staten die bestemd zijn voor de vakantiefondsen over te maken aan de instelling die belast is met het innen en invorderen van de sociale zekerheidsbijdragen.

De instelling belast met het innen en invorderen van de sociale zekerheidsbijdragen stuurt de inhoud van deze staten door aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie volgens de in gemeenschappelijk overleg bepaalde modaliteiten. Laatstgenoemde instelling staat in voor de verdeling onder de verschillende vakantiefondsen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – gecoördineerde wetten » - bijlage 5.

ARTIKEL 6

[...] *Opgeheven bij KB van 28.11.1969 (BS van 05.12.69).*

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 6.

Afdeling 2. - Niet sociaal verzekeringsplichtigen

§ 1. Algemeen stelsel

ARTIKEL 7 tot en met ARTIKEL 12

[...] *Opgeheven bij KB van 20.07.1970 (BS 31 dito).*

Voor de evolutie van deze artikelen zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 7 tot en met bijlage 12.

§ 2. Bijzonder stelsel van de diamantnijverheid

ARTIKEL 13

[...] *Opgeheven bij KB van 28.11.1969 (BS van 05.12.1969).*

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 13.

HOOFDSTUK II

Vakantiegeld

Afdeling 1. - Gewone vakantie

ARTIKEL 14

- *KB van 02.04.1970 wijzigt bij zijn art. 1, 1e lid, dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst van toepassing op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 4 het 1ste lid; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst van toepassing op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 09.04.1975 wijzigt bij zijn art. 1, 1e lid, dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1975 en voor het eerst van toepassing op de in 1975 te nemen vakantie.*
- *KB van 01.03.1989 wijzigt bij zijn art. 7, 1°, dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1989 en voor het eerst voor de berekening van het vakantiegeld voor het jaar 1989.*
- *KB van 29.03.1999 wijzigt bij zijn art. 7, 1° dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1999 en voor de eerste maal op het gedeelte van de in 1999 te storten bijdrage en voor de berekening van het vakantiegeld voor het jaar 1999.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 11 het eerste lid; ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*
- *KB van 13.06.2001 wijzigt bij zijn art. 2 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2001 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2001, vakantiedienstjaar 2000.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 1 dit artikel met een lid aan; toepasselijk vanaf 01.07.2009 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2010, vakantiedienstjaar 2009.*

Het bedrag van het vakantiegeld van de arbeider is gelijk aan 15,38 pct. van de lonen van het vakantiedienstjaar die tot basis hebben gediend voor de berekening van de bijdrage verschuldigd voor de samenstelling van dit vakantiegeld, eventueel vermeerderd met een fictief loon voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde inactiviteitsdagen.

Onverminderd de bepalingen van artikel 33 is het vakantiegeld verschuldigd zelfs bij ontstentenis van het recht op vakantie bij toepassing van artikel 35.

In afwijking van het eerste lid wordt de loontoeslag voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten krachtens artikel 353bis/4 van de programmawet van 24 december 2002 gedurende de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur niet in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld van de werknemer.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek: «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 14.

Omzendbrieven blz 98
(2002/21)
Omzendbrieven blz 114
(2010/15)
Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

KB van 09.01.1995 - zie
tabblad 1.3

ARTIKEL 15

- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 5 : § 2; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 21.01.1971 wijzigt bij zijn art. 1 : § 1, 1e lid; toepasselijk vanaf 01.01.1971 en voor het eerst op de in 1971 verschuldigde vakantiegelden.*
- *KB van 05.08.1971 vervangt bij zijn art. 3 : § 2; toepasselijk vanaf 11.10.1971.*
- *KB van 11.07.1972 vervangt bij zijn art. 1 : § 1, 2e lid; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1971.*
- *KB van 30.03.1977 vervangt bij zijn art. 1 dit art.; toepasselijk vanaf 01.01.1976 .*
- *KB van 10.01.1992 wijzigt bij zijn art. 1 : 2e lid; toepasselijk vanaf 01.01.1986 en voor de eerste maal voor de uitbetaling van de vakantiegelden van het vakantiejaar 1986.*

- *KB van 10.10.1994 vervangt bij zijn art. 2 : dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1993 en voor de eerste maal voor de uitbetaling van de vakantiegelden van het vakantiejaar 1993 – vakantiedienstjaar 1992.*
- *KB van 29.03.1999 vervangt bij zijn art. 1 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1999 en voor de eerste maal voor de uitbetaling van de vakantiegelden van het vakantiejaar 1999, voor het vakantiedienstjaar 1998.*
- *KB van 13.06.2001 vervangt bij zijn art. 3 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2001 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2001, vakantiedienstjaar 2000.*

Het bedrag van de inhouding bedoeld in artikel 19, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten is op 1 pct. vastgesteld.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 15.

ARTIKEL 16

- *Erratum BS 11.08.1967.*
- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 6 het punt 14; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 12.11.1970 wijzigt bij zijn art. 4, 1° het punt 9; toepasselijk vanaf 01.11.1970.*
- *KB van 05.08.1971 wijzigt bij zijn art. 4 het punt 4, 2e lid; toepasselijk vanaf 11.10.1971.*
- *KB van 11.07.1972 vervangt bij zijn art. 2 het punt 14 en vult bij zijn art. 3 dit art. met een punt 15 aan; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1971.*
- *KB van 20.06.1975 vult bij zijn art. 1 dit art. met een punt 16 aan; voor het eerst van toepassing voor de toekenning van de vakantieduur en het vakantiegeld met betrekking tot het vakantiedienstjaar 1974.*
- *KB van 23.04.1979 wijzigt bij zijn art. 3, 1° het punt 4, 1e lid; wijzigt bij zijn art. 3, 2° het punt 5; wijzigt bij zijn art. 3, 3° het punt 6 en wijzigt bij zijn art. 3, 4° het punt 16; toepasselijk vanaf 26.05.1979.*
- *KB van 17.07.1979 wijzigt bij zijn art. 1, 1° het punt 9 en vult bij zijn art. 1, 2° dit art. met een punt 17 aan; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie.*
- *KB 18.03.1982 vult bij zijn art. 1 dit art. met de punten 18 en 19 aan; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981.*
- *KB 22.12.1983 vervangt bij zijn art. 1 het punt 4, 2e lid; voor de eerste maal toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1983 en voor het vakantiegeld uitbetaald vanaf 1984.*
- *KB van 25.02.1986 vervangt bij zijn art. 1 het punt 19; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1985.*
- *KB van 10.01.1992 wijzigt bij zijn art. 2 het punt 6; toepasselijk vanaf 10.09.1985 en vervangt bij zijn art. 3 het punt 17; toepasselijk vanaf 01.09.1985.*
- *KB van 23.12.1993 wijzigt bij zijn art. 1 het punt 15°; toepasselijk vanaf 01.06.1992.*
- *KB van 15.06.1998 vervangt bij zijn art. 1 het punt 19°; toepasselijk vanaf 15.05.1995.*
- *KB van 19.08.1998 vervangt bij zijn art. 1 het punt 16°; toepasselijk vanaf 01.01.1997 en voor het eerst op de in 1998 te nemen vakantie.*
- *KB van 03.04.2003 vult bij zijn art. 1 dit artikel met een punt 20 aan; toepasselijk vanaf 01.07.2002 tot 31.12.2002 – cf. art. 24 – KB van 22.06.2004 – BS van 02.07.2004.*
- *KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn art. 12 dit artikel; ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie);*
- *KB van 12.03.2003 wijzigt bij zijn art. 2 het punt 4 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003.*

- KB van 22.06.2004 vervangt bij zijn art. 1 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.
- KB van 10.11.2004 vervangt bij zijn art. 1 het punt 14, toepasselijk vanaf 03.12.2004.
- KB van 14.02.2006 wijzigt bij zijn art. 1, 1° het punt 18° en vult bij zijn art. 1, 2° dit artikel met een punt 19°aan; toepasselijk vanaf 25.07.2004.
- KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 2 dit artikel met de punten 20° en 21° aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2009.
- KB van 15.10.2010 vult bij zijn art. 5 dit artikel met een punt 22° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2009.
- KB van 30.08.2013 vult bij zijn art. 1 dit artikel met een punt 23° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2013
- KB van 12.10.2015 wijzigt bij zijn art. 1 het punt 18°; toepasselijk vanaf 11.08.2013.
- KB van 09.02.2017 wijzigt bij zijn art. 1 het punt 14°; toepasselijk vanaf 01.07.2015.
- KB van 20.12.2019 vult bij zijn art. 1 dit artikel met een punt 24° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2020.

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Omzendbrieven blz 68
(1999/05)

Omzendbrieven blz 63
(1998/16)

Omzendbrieven blz 14
(1964/13)

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vrede te zijn ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;

12° een lock-out;

13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)

14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract van de leerling bedoeld in artikel 1bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is.

Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;

15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)

16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)

Omzendbrieven blz 28
(1978/03)

Omzendbrieven blz 41
(1991/02)

Omzendbrieven blz 50
(1994/22)

Omzendbrieven blz 56
(1996/17)

Omzendbrieven blz 67
(1998/23)

Omzendbrieven blz 74
(2000/06)*

Omzendbrieven blz. 137
(2017-09)

Parl. vragen blz 6 (01/1978)

Parl. vragen blz 11 (537/1997)

Adm. onder. Blz. 106 (2004/16)

"Wat is de economische werkloosheid voor de sector jaarlijkse vakantie " zie rubriek Bijkomende informatie nr.4

(*) de omzendbrieven met als bijlage een arrest van een Arbeidshof of een vonnis van een Arbeidsrechtbank zijn niet opgenomen.

17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.	
18° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz 110 (2006/08)
19° een adoptieverlof.	Omzendbrieven blz 110 (2006/08) Omzendbrieven blz 136 (2019-05) Omzendbrieven blz 139 (2019-10)
20° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur, voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002.	Omzendbrieven blz 114 (2010/15) Omzendbrieven blz 115 (2010/18)
21° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.	Omzendbrieven blz 114 (2010/15) Omzendbrieven blz 115 (2010/18)
22° het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30 ^{quater} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz 116 (2010/20)
23° het gecumuleerde totaal van de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2002, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.	Omzendbrieven blz 127(2013/10)
24° pleegouderverlof bedoeld in artikel 30 ^{sexies} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz 135 (2019/04) Omzendbrieven blz 140 (2020/02)

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 16.



BIJLAGE 1 bij artikel 16 (cf. 15°)

Artikel 73 van het koninklijk besluit van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS van 31.12.1991)

.....

ARTIKEL 73

De voorwaarden waaronder uitkeringen worden toegekend aan de werknemers die aan een staking deelnemen of die getroffen worden door een lock-out, worden door Ons bepaald, na advies van het beheerscomité.

De werknemers wier werkloosheid het rechtstreekse of onrechtstreekse gevolg is van een staking of een lock-out kunnen slechts uitkeringen genieten mits toelating van het beheerscomité.

Het beheerscomité houdt bij het verlenen van zijn toelating inzonderheid rekening met het feit of de werknemers niet behoren tot de arbeidseenheid waarin zich stakende werknemers bevinden en of zij geen belang kunnen hebben bij de inwilliging van de eisen van de stakers.

BIJLAGE 2 bij artikel 16 (cf. 18°)

Artikel 239 van het koninklijk besluit van 4.11.1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. (BS van 08.11.1963 - Erratum BS 16.11.1963)

Thans artikel 239 van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

ARTIKEL 239

§ 1. Worden geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid als bedoeld bij artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet te bereiken :

de gerechtigde wie het verboden is naar zijn werk te gaan gedurende de hierna vermelde periode, omdat hij in contact is gekomen met iemand die aangetast is door een van de volgende besmettelijke ziekten :

<i>Difterie.....</i>	<i>7 dagen</i>
<i>(met mogelijke verlenging indien de betrokkene kiemdrager is)</i>	
<i>Epidemische encephalitis.....</i>	<i>17 dagen</i>
<i>Typhus en paratyphus.....</i>	<i>12 dagen</i>
<i>Meningitis cerebrospinalis.....</i>	<i>9 dagen</i>
<i>Malleus.....</i>	<i>12 dagen</i>
<i>Poliomyelitis.....</i>	<i>17 dagen</i>
<i>Roodvonk.....</i>	<i>10 dagen</i>
<i>Pokken.....</i>	<i>18 dagen</i>

Deze perioden gaan in op de dag dat de gerechtigde met de zieke in contact is gekomen en niet op de dag waarop de kennisgeving van arbeidsonderbreking werd verzonden of afgegeven.

.....

BIJLAGE 3 bij artikel 16 (cf. 19°)

Artikelen 42 tot 43bis van de arbeidswet van 16.03.1971 (BS van 30 dito - Erratum BS van 12.10.1971)

ARTIKEL 42

§ 1 Wanneer er met toepassing van artikel 41 een risico is vastgesteld, neemt de werkgever, rekening houdend met het resultaat van de evaluatie, één van de volgende maatregelen aangepast aan het geval van de betrokken werkneemster zodat de blootstelling van de werkneemster aan dit risico wordt vermeden :

- 1° een tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of van de risicogebonden werktijden van de betrokken werkneemster;
- 2° indien een aanpassing van de arbeidsomstandigheden of van de risicogebonden werktijden technisch of objectief niet mogelijk is of om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden verlangd, zorgt de werkgever ervoor dat de betrokken werkneemster andere in haar toestand toelaatbare arbeid kan verrichten;
- 3° indien overplaatsing technisch of objectief niet mogelijk is of om gegronde redenen redelijkerwijs niet kan worden verlangd, wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de betrokken werkneemster geschorst of wordt de persoon wiens rechtspositie eenzijdig door de overheid is geregeld vrijgesteld van arbeid.

Voor risico's waaraan elke blootstelling moet worden verboden en waarvan de lijst is vastgesteld door de Koning, moet de werkgever één van de in het eerste lid bedoelde maatregelen onmiddellijk toepassen.

Eén van de in het eerste lid bedoelde maatregelen wordt eveneens toegepast wanneer de werkneemster een gevaar of aandoening aanvoert die met haar toestand verband houdt en aan het verrichten van arbeid kan te wijten zijn, op voorwaarde dat de arbeidsgeneesheer tot wie zij zich richt een risico bedoeld in dit artikel vaststelt.

Onverminderd de bepalingen van artikel 43bis, moet de werkneemster zodra de periode waarvoor één van de in het eerste lid bedoelde maatregelen van toepassing is verstreken is, onder dezelfde voorwaarden als tevoren worden tewerkgesteld.

§ 2. De in § 1 bedoelde maatregelen worden voorgesteld door de arbeidsgeneesheer of door een andere geneesheer in de ondernemingen waarin geen beroep op een arbeidsgeneesheer moet worden gedaan. De kosten zijn ten laste van de werkgever.

§ 3. De Koning bepaalt de voorwaarden en de nadere regels betreffende de toepassing van de in dit artikel bedoelde maatregelen.

Hij bepaalt tevens de voorwaarden en de nadere regels volgens welke de werkneemster de verklaring tot ongeschiktheid van de geneesheer kan betwisten.

ARTIKEL 43

§ 1. De werkneemsters mogen niet verplicht worden nachtarbeid te verrichten :

- 1° gedurende een periode van acht weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling;
- 2° op voorlegging van een geneeskundig getuigschrift waarin de noodzaak daarvan in verband met de veiligheid of de gezondheid van de werkneemster of de gezondheid van het kind wordt bevestigd :

- a) gedurende andere periodes tijdens de zwangerschap;
- b) gedurende een periode van maximum vier weken die onmiddellijk volgt na de beëindiging van het verlof bedoeld in artikel 39, tweede lid.

In de gevallen bedoeld in het eerste lid neemt de werkgever één van de volgende maatregelen :

1° overplaatsing naar werk overdag;

2° wanneer overplaatsing naar werk overdag technisch of objectief niet mogelijk is of om gegronde redenen redelijkerwijs niet kan worden verlangd, wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de betrokken werkneemster geschorst of wordt de persoon wiens rechtspositie eenzijdig door de overheid is geregeld vrijgesteld van arbeid.

In afwijking van het tweede lid, 2°, wordt aan de werkneemster evenwel het verlof bedoeld in artikel 39, eerste lid, toegekend vanaf de zevende week, vóór de vermoedelijke datum van de bevalling.

Onverminderd de bepalingen van artikel 43bis moet de werkneemster, zodra de periode waarvoor één van de in deze paragraaf bedoelde maatregelen van toepassing is verstreken is, onder dezelfde voorwaarden als tevoren worden tewerkgesteld.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt onder nachtarbeid verstaan, de arbeid die hoofdzakelijk wordt verricht tussen 20 en 6 uur.

De Koning bepaalt de voorwaarden en de nadere regels betreffende de toepassing van deze paragraaf.

§ 2. De bepalingen van § 1 doen geen afbreuk aan de toepassing van gelijkwaardige of strengerewaarborgen, bepaald bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 43bis

De werkneemsters voor wie één van de in de artikelen 42 of 43 bedoelde maatregelen genomen werden en die bevallen zijn moeten zo vlug mogelijk en uiterlijk acht dagen na het hervatten van het werk, een geneeskundig onderzoek ondergaan.

Naar aanleiding van dit geneeskundig onderzoek kan de geneesheer voorstellen dat één van de in de artikelen 42 of 43 bedoelde maatregelen wordt toegepast, wanneer hij vaststelt dat er nog steeds een risico is voor de veiligheid of de gezondheid van de betrokken werkneemster.

De Koning bepaalt de voorwaarden en de nadere regels voor de toepassing van dit artikel.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 17

- *KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn artikel 13 dit artikel ; ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*

De in artikel 16 opgesomde dagen van arbeidsonderbreking worden, voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, niet als gelijkgestelde doch als dagen normale werkelijke arbeid behandeld, zo de werkgever verplicht is hun bezoldiging aan te geven voor de berekening van de bijdragen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 17.

Omzendbrieven blz 20
(1972/27)

ARTIKEL 18

- *KB van 06.08.1968 wijzigt bij zijn art. 1 het punt 3; toepasselijk vanaf 01.01.1968 en voor het eerst op de in 1969 te nemen vakantie.*
- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 7 dit art.; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 09.03.1977 vult bij zijn art. 1, het eerste lid van punt 5 aan; toepasselijk vanaf 01.01.1977 en voor het eerst op de in 1977 te nemen vakantie.*
- *KB van 25.02.1986 vult bij zijn art. 2 dit artikel met een punt 6 aan; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1985.*
- *KB van 10.01.1992 vervangt bij zijn art. 4 het punt 4; toepasselijk vanaf 01.01.1991 en voor de eerste maal voor de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiedienstjaar 1991.*
- *KB van 22.09.1993 vervangt bij zijn art 1 : 1e lid, 4°; toepasselijk vanaf 01.01.1990.*
- *KB van 04.06.1998 voegt bij zijn art. 1 een nieuw punt 6° in; het oude punt 6 wordt punt 7; toepasselijk vanaf 01.03.1997 en voor de eerste maal voor het vakantiedienstjaar 1997.*
- *KB van 15.06.1998 vervangt bij zijn art. 2 het punt 6°; toepasselijk vanaf 06.10.1996.*
- *KB van 03.04.2003 vult bij zijn art. 2 dit artikel met een punt 8 aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2002 tot 31.12.2002 – cf. art. 24 van het KB van 22.06.2004 – BS van 02.07.2004.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn artikel 14 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantie rechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie) ;*
- *KB van 12.03.2003 wijzigt bij zijn art. 3 het punt 4 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003.*
- *KB van 22.06.2004 vervangt bij zijn art. 2 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantie rechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.*
- *KB van 14.02.2006 wijzigt bij zijn art. 2, 1° het punt 8° en vult bij zijn art. 2, 2° dit artikel met een punt 9° aan; toepasselijk vanaf 25.07.2004.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 3 dit artikel met een punt 10° en 11° aan; toepasselijk vanaf 01.07.2009.*
- *KB van 15.10.2010 vult bij zijn art. 6 dit artikel met een punt 12° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2009.*
- *KB van 30.08.2013 vult bij zijn art. 2 dit punt aan met een punt 13° ; toepasselijk vanaf 01.01.2013.*
- *KB van 12.10.2015 wijzigt bij zijn art. 2, de punten 8° en 9°; toepasselijk vanaf 11.08.2013.*
- *KB van 07.06.2018 vult bij zijn art. 2 in het eerste lid, 1°b) aan ; toepasselijk vanaf 01.01.2018.*
- *KB van 20.12.2019 vult bij zijn art. 2 dit artikel met een punt 14° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2020.*

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling :

Toelichtingen : zie

Omzendbrieven blz 6 (1962/14)
Omzendbrieven blz 14
(1964/13)
Omzendbrieven blz 26-
27(1976/21)

Omzendbrieven blz 8 (1963/14)
Omzendbrieven blz 68
(1999/05)

	Toelichtingen : zie
a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;	
b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze ; in geval van toepassing van artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 voor wat betreft de beroepsziekten en van artikel 23 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 voor wat betreft de arbeidsongevallen is de voorwaarde van het percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid van 66 % niet van toepassing ;	Omzendbrieven blz 23 (1976/20) Omzendbrieven blz 36-37 (1979/16) Administratieve onderrichting 2018-07
2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.	Omzendbrieven blz 2 (1958/08) Omzendbrieven blz 5 (1962/13) Omzendbrieven blz 8 (1963/14) Omzendbrieven blz 36-37 (1979/16)
Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;	
3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.	Omzendbrieven blz 38 (1987/03) Omzendbrieven blz 63 (1998/16)
Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;	
4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;	Omzendbrieven blz 38 (1987/03) Omzendbrieven blz 42 (1991/05) Omzendbrieven blz 44 (1992/07) Omzendbrieven blz 49 (1993/36) Omzendbrieven blz 70 (1999/11)
5° in het geval voorzien bij artikel 16, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd ;	
6° voor de huisarbeiders, in geval van economische werkloosheid, zoals voorzien in artikel 16, 14° : tot de periode waarbij aan de voorwaarden gesteld door artikel 75 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering is voldaan;	Omzendbrieven blz 66 (1998/19)

Toelichtingen : zie

- 7° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 16, 16° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219bis; tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.
- 8° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- 9° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- 10° in geval van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur : tot de periodes voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.
- 11° in geval van tijdelijke crisismaatregelen voor de aanpassing van het arbeidsvolume : tot de periodes bedoeld bij artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30quater van de voormelde wet van 3 juli 1978.
- 13° in geval van borstvoedingspauze zoals voorzien bij artikel 16, 23° : tot de periode voorzien in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.
- 14° in geval van pleegouderverlof bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30sexies van de voormelde wet van 3 juli 1978
- De in artikel 16 opgesomde dagen van arbeidsonderbreking die, overeenkomstig artikel 17, als dagen normale werkelijke arbeid aangezien worden, komen niet in aanmerking voor de toepassing van de beperking van de duur der gelijkstellingen waarvan sprake in onderhavig artikel.

Omzendbrieven blz 110
(2006/08)

Omzendbrieven blz 110
(2006/08)
Omzendbrieven blz 136
(2019-05)
Omzendbrieven blz 139
(2019-10)

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)
Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)
Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

Omzendbrieven blz 116
(2010/20)

Omzendbrieven blz
127(2013/10)

Omzendbrieven blz 135
(2019/04)
Omzendbrieven blz 140
(2020/02)

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 18.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 19

- KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 8 : § 1; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.
- KB van 05.08.1971 wijzigt bij zijn art. 5 : § 1, b) 2° - erratum B.S. 25.12.1971; toepasselijk vanaf 11.10.1971.
- KB van 20.06.1975 wijzigt bij zijn art. 2 : § 1, laatste lid; voor het eerst toepasselijk voor de toekenning van de vakantieduur en het vakantiegeld met betrekking tot het vakantiedienstjaar 1974.
- KB van 23.04.1979 wijzigt bij zijn art. 4 : § 1, 3e lid; toepasselijk vanaf 26.05.1979.
- KB van 17.07.1979 vult bij zijn art. 2 : § 1, 2e lid met een punt 8 aan; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie.
- KB van 24.09.1986 vult bij zijn art. 1 : § 1, b) met een punt 9 aan; toepasselijk vanaf 01.01.1986 en voor het eerst op de in 1986 te nemen vakantie.
- KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 15 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)
- KB van 22.01.2003 vult bij zijn art. 1 : § 1, b) met een punt 10° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2002 en voor het eerst voor het vakantiedienstjaar 2002, vakantiejaar 2003. Dit besluit treedt buiten werking op 31.12.2002 – cf. art. 23 van het KB van 22.06.2004 – BS van 02.07.2004.

§ 1. Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :

- a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de dag waarop geacht wordt normale werkelijke arbeid te verrichten die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.

De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de Pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgeldgenieten.

In de bij artikel 16, 5° bedoelde gevallen, tewerkgesteld zijn onder de binding van een arbeidsovereenkomst of een leercontract tenminste één dag gedurende de periode van 30 dagen voorafgaand aan de gelijkstelbare periode.

- b) niet in verlof zonder wedde geweest zijn gedurende het volledig gedeelte van het kwartaal voorafgaand aan de gelijk te stellen periode, en indien deze gelijk te stellen periode aanvangt in de loop van de eerste maand, niet in verlof zonder wedde geweest zijn gedurende het volledige kwartaal voorafgaand aan de gelijk te stellen periode.

§ 2. De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 19.

Omzendbrieven blz 14
(1964/13)

Omzendbrieven blz 32
(1978/10)

Omzendbrieven blz 52
(1994/27)

Omzendbrieven blz 7 (1962/21)

Omzendbrieven blz 12
(1964/06)

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 20

- *KB van 12.06.1969 vervangt bij zijn art. 1 : punt c); toepasselijk vanaf 01.04.1969.*
- *KB van 11.07.1972 vult bij zijn art. 4 dit art. met een punt f) aan; toepasselijk vanaf vakantiedienstjaar 1971.*
- *KB van 20.06.1975 vervangt bij zijn art. 3 : punt e); toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1974.*
- *KB van 17.07.1979 vervangt bij zijn art. 3 punt d); toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie.*
- *KB van 18.03.1982 vult bij zijn art. 2 dit art. met een punt g) aan; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981.*
- *KB van 03.04.2003 vult bij zijn art. 3 dit art. met een punt h) aan; toepasselijk vanaf 01.07.2002 tot 31.12.2002 – cf. art. 24 van het KB van 22.06.2004 – BS van 02.07.2004.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 16 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantie rechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*
- *KB van 22.06.2004 vervangt bij zijn art. 3 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantie rechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.*
- *KB van 10.11.2004 vervangt bij zijn art. 2 het punt 5 ; toepasselijk vanaf 03.12.2004.*
- *KB van 14.02.2006 vervangt bij zijn art. 3 het punt 2° ; toepasselijk vanaf 25.07.2004.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 4 dit artikel met een punt 7° en 8° aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2009.*
- *KB van 15.10.2010 vult bij zijn art. 7 dit artikel met een punt 9° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2009.*
- *KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 3, het eerste lid, 2° van dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2013.*
- *KB van 20.12.2019 vervangt bij zijn art. 3, het punt 2° van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2020.*

De juistheid van het aantal dagen van arbeidsonderbreking wordt bevestigd :

- 1° door het verzekeringsorganisme of door de werkgever al naargelang een verzekeringscontract aangegaan werd of niet voor de in artikel 16, 1° bedoelde arbeidsonderbrekingen;
- 2° door het verzekeringsorganisme of door de werkgever naargelang de arbeider een schadeloosstelling geniet of niet krachtens een bepaling van de wetgeving op de sociale zekerheid, voor de in artikel 16, 2°, 3°, 4°, 15°, 16°, 18°, 19°, 23° en 24° bedoelde arbeidsonderbrekingen ;
- 3° voor de onderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid, en desnoods door het gemeentebestuur;

Omzendbrieven blz 110
(2006/08)
Omzendbrieven blz
127(2013/10)

4° door het secretariaat of de griffie van het organisme, de instelling, het rechtcollege of de betrokken vakvereniging voor de in artikel 16, 6° tot 11° bedoelde arbeidsonderbrekingen;

5° door de werkgever, voor de in artikel 16, 12° en 14° bedoelde arbeidsonderbrekingen.

De bevestiging wat artikel 16, 14° betreft, bedoeld in het eerste lid, geschiedt overeenkomstig het bepaalde bij artikel 21, § 3. De Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie evenals de Bijzondere vakantiefondsen verifiëren en beoordelen op een zelfstandige manier de overeenstemming van de aangifte van deze dagen arbeidsonderbreking met de uit onderhavig besluit voortvloeiende regels;

6° door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 13°;

7° voor de in artikel 16, 20° bedoelde arbeidsonderbrekingen, door de werkgever (voor de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur voorzien in artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002);

8° voor de in artikel 16, 21°, bedoelde arbeidsonderbrekingen, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis).

9° door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of door de werkgever naar gelang de werknemer een uitkering geniet of niet, voor de in artikel 16, 22°, bedoelde arbeidsonderbrekingen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 20.

Toelichtingen : zie

Adm. onder. Blz. 106 (2004/16)

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)

Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)

Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

Omzendbrieven blz 116
(2010/20)

ARTIKEL 21

- *KB van 12.06.1969 vervangt bij zijn art. 2 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.04.1969.*
- *KB van 20.07.1970 wijzigt bij zijn art. 19 : § 3; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 27.03.1972 vervangt bij zijn art. 1 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1971.*
- *KB van 11.07.1972 vult bij zijn art. 5 aan : § 1 met een punt 6 ; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1971.*
- *KB van 17.07.1979 voegt bij zijn art. 4 : in § 2 een punt 7 in; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie.*
- *KB van 18.03.1982 vult bij zijn art. 3 de : § 1 met een punt 7 aan ; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981.*
- *KB van 03.04.2003 vult bij zijn art. 4 de § 2 van dit artikel met een punt 8 aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2002 tot 31.12.2002 – cf. art. 24 van het KB van 22.06.2004 – BS van 02.07.2004.*
- *KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn art. 17 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie) ;*
- *KB van 12.03.2003 trekt bij zijn art. 1 de vervanging van dit artikel door het KB van 10.06.2001 in en last het opnieuw in bij zijn art. 7; toepasselijk vanaf 01.01.2003.*
- *KB van 22.06.2004 vervangt bij zijn art. 4 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.*
- *KB van 14.02.2006 vult bij zijn art. 4 de § 1, punt 9° aan; toepasselijk vanaf 25.07.2004.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 5 dit artikel aan : § 1 met een punt 10° en 11° ; toepasselijk vanaf 01.07.2009 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2010, vakantiedienstjaar 2009.*
- *KB van 15.10.2010 vult bij zijn art. 8 dit artikel met een punt 12° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2009.*
- *KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 4 de §1, 7° van dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2013*
- *KB van 06.09.2018 wijzigt bij zijn art. 40, de §1, 2° van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2017*
- *KB van 20.12.2019 wijzigt bij zijn art. 4, de §1, 12° van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2020*

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;

2° beroepsziekte, door Fedris ;

3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;

Toelichtingen : zie
Omzendbrieven blz 17
(1972/20)

Toelichtingen : zie

4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;

5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;

6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;

7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15°, 16° en 23°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;

Omzendbrieven blz
127(2013/10)

8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

9° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.

Omzendbrieven blz 110
(2006/08)

10° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 20°, door de werkgever voor de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur voorzien in artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)
Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

11° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 21°, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)
Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

12° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 22° en 24°, door de uitbetalingsinstelling of door de werkgever naar gelang de werknemer een uitkering geniet of niet;

Omzendbrieven blz 116
(2010/20)

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

2° het vervullen van een openbaar mandaat;

3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

4° het vervullen van een syndicale opdracht;

5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

Toelichtingen : zie

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 21.

ARTIKEL 22

Het vakantiegeld wordt uitgekeerd door toedoen van het vakantiefonds waarbij de werkgever is aangesloten voor het betrokken vakantiedienstjaar.

Omzendbrieven blz 71
(1999/20)

ARTIKEL 23

- KB van 22.06.1979 vervangt bij zijn art. 1, dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1979.
- KB van 21.12.1992 vervangt bij zijn art. 1 de § 3 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1993.
- KB van 23.04.1997 vervangt bij zijn art. 1 de § 1, 1ste lid van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1997.
- KB van 24.11.1997 vult bij zijn art. 1 dit art. met een § 4 aan ; toepasselijk vanaf 01.01.1997.
- KB van 11.03.2002 wijzigt bij zijn art. 14 de titel van dit besluit en vervangt bij zijn art. 15 de tekst van art. 1 ervan; toepasselijk vanaf 08.04.2002.
- KB van 28.02.2002 vervangt bij zijn art. 1 de § 3 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2002.
- KB van 03.02.2011 vervangt bij zijn art. 1 de § 3 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2011.

§ 1. Het vakantiegeld wordt aan de arbeider uitgekeerd op het ogenblik dat hij zijn vakantie neemt en, in geval van splitsing van de vakantie, naar aanleiding van zijn hoofdvakantie en, dit ten vroegste op 2 mei van het vakantiejaar.

De werkgever moet de datum van de vakantie, of eventueel van de hoofdvakantie, ten minste zes weken voor het met vakantie gaan mededelen aan het vakantiefonds.

§ 2. In afwijking van § 1, zal in de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité van diamantnijverheid en -handel het vakantiegeld ter dekking van de vierde vakantieweek aan de handarbeiders worden uitgekeerd op het tijdstip dat deze vakantie genomen wordt.

§ 3. Onverminderd de bijzondere regelen waarin kan worden voorzien door de organieke besluiten der bijzondere vakantiefondsen, wordt het vakantiegeld aan de werknemer via overschrijving uitbetaald.

In afwijking van het eerste lid kan op aanvraag van de werknemer, ingediend met een gewone brief, de betaling ook gebeuren per circulaire cheque of door middel van elk ander internationaal betaalmiddel.

De eventuele uitgiftekosten zijn ten laste van de werknemer.

§ 4. De verplichte vermeldingen die moeten voorkomen in de mededelingszone van de betalingsorders van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en de bijzondere vakantiefondsen zijn de naam en voornaam van de rechthebbende, de aard en de periode waarop de betaling betrekking heeft, evenals het referentienummer.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 23.

ARTIKEL 24

[...] *Opgeheven bij KB van 23.04.1997 (BS 10.07.1997)*
- *KB van 09.11.2003 voegt bij zijn art. 1 dit artikel opnieuw in ; toepasselijk vanaf 01.01.2004.*

In geval van overlijden van de gerechtigde op een vakantiegeld voor arbeider of leerling-arbeider wordt het verschuldigde vakantiegeld uitbetaald in volgende orde :

- 1° aan de echtgenoot met wie de arbeider of de leerling-arbeider samenleefde op het ogenblik van zijn overlijden;
- 2° aan de kinderen met wie de arbeider of de leerling-arbeider samenleefde op het ogenblik van zijn overlijden;
- 3° aan ieder persoon met wie de arbeider of leerling-arbeider samenleefde op het ogenblik van zijn overlijden;
- 4° aan de persoon die in de verplegingskosten tussengekomen is, beperkt tot het bedrag van de werkelijk gedragen kosten;
- 5° aan de persoon die de begrafenis kosten heeft betaald, beperkt tot het bedrag van de werkelijk gedragen kosten.

Het verschuldigd vakantiegeld wordt van ambtswege aan de in het eerste lid, 1°, beoogde rechthebbende en, bij ontstentenis van deze, aan de in het eerste lid, 2°, beoogde rechthebbenden uitbetaald. Het bewijs wordt, wat de voorwaarde van samenleving betreft, gehaald uit de informatiegegevens die in het Rijksregister opgenomen en bewaard worden krachtens artikel 3, eerste lid, 5° van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, behoudens de gevallen waarin uit andere hiertoe aangevoerde bewijsmiddelen blijkt dat de in aanmerking te nemen toestand niet of niet langer meer overeenstemt met voornoemde vermeldingen in het Rijksregister.

Toelichtingen : zie

Omzendbrieven blz 97
(2002/10)
Omzendbrieven blz 117
(2011/05)

Omzendbrieven blz 57
(1998/04)

Admin. onder. 2004-03 blz. 101

Toelichtingen : zie

De overige hierboven vermelde rechthebbenden die dit vakantiegeld te hunnen voordele wensen te bekomen, richten een aanvraag rechtstreeks tot de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of het bevoegd Bijzonder vakantiefonds. De aanvraag, gedateerd en ondertekend, wordt opgemaakt op een formulier conform het door het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, goedgekeurd model. De burgemeester van de gemeente waar de overledene zijn hoofdverblijfplaats had of de burgemeester van de gemeente waar de overledene samenleefde met één der in het eerste lid, 3°, bedoelde personen bevestigt de juistheid van de op dit formulier vermelde gegevens en ondertekent dit mede. De personen bedoeld in het eerste lid, 4° en 5°, kunnen de aanvraag laten ondertekenen door de burgemeester van hun hoofdverblijfplaats

Op straffe van verval worden de aanvragen tot uitbetaling van het vakantiegeld ingediend binnen een termijn van één jaar. Die termijn gaat in op de dag van het overlijden van de gerechtigde of op de dag van de verzending van de kennisgeving van de beslissing indien dit plaats had na het overlijden.

Wanneer de kennisgeving aan de afzender teruggezonden wordt wegens het overlijden van de gerechtigde, wordt bij ontstentenis van de in het eerste lid, 1° en 2° bedoelde personen, een nieuwe kennisgeving gezonden aan de burgemeester van de gemeente waar de overledene zijn hoofdverblijfplaats had. De burgemeester bezorgt die kennisgeving aan de persoon die, krachtens het eerste lid, voor de uitbetaling van dit vakantiegeld in aanmerking komt.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 24.

Afdeling 2. - Aanvullende vakantie voor jeugdige arbeiders

ARTIKEL 25 tot en met ARTIKEL 32

- [...] *Opgeheven bij KB van 13.06.2001 (BS 29.06.2001)*

Voor de evolutie van deze artikelen zie rubriek : «Evoluties – gecoördineerde wetten » - bijlage 25 tot en met bijlage 32.

Toelichtingen : zie

Afdeling 3. - Bijzondere bepalingen betreffende de uitbetaling en de terugvordering van het vakantiegeld der arbeiders en leerling-arbeiders.

ARTIKEL 33

- *KB van 05.08.1971 vervangt bij zijn art. 7 het 3de lid van dit artikel; toepasselijk vanaf 11.10.1971.*
- *KB van 29.09.1978 wijzigt bij zijn art. 1 het 1ste en 2de lid van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1979.*
- *KB van 22.08.1984 wijzigt bij zijn artikel 1 het 1ste en 2de lid van dit artikel; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1984.*
- *KB van 01.03.1999 vervangt bij zijn art. 1 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2000.*
- *KB van 10.06.2006 wijzigt bij zijn artikel 1 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.08.2006*

Het nettovakantiegeld dat, per dienstjaar en per vakantiefonds, minder dan 10,00 EUR bedraagt is niet verschuldigd.

Het saldo dat, ten gevolge van een wijziging aan de vakantierekening van een arbeider, na een eerste betaling, verschuldigd is, zal niet uitbetaald worden indien het, per vakantiefonds en per dienstjaar, niet ten minste netto 10,00 EUR bedraagt.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 33.

ARTIKEL 34

- *KB van 20.07.1970 wijzigt bij zijn art. 19 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*

In de gevallen waar de invordering van het ten onrechte uitbetaald vakantiegeld te twijfelachtig, te kostelijk of niet verantwoord is, mag het beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie voor het geheel der vakantiefonds afzien van de terugvordering van dit vakantiegeld binnen de voorgeschreven grenzen bij een door haar vastgesteld reglement en door de Minister van Sociale Voorzorg goedgekeurd.

De vakantiegelden die uit dien hoofde niet zullen teruggevorderd worden, worden opgenomen op het debet van de verlies- en winstrekening van elk betrokken vakantiefonds.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 34.

Toelichtingen : zie

HOOFDSTUK III***Duur van het verlof******Afdeling 1. - Gewone vakantie*****ARTIKEL 35**

- *KB van 09.04.1975 vervangt bij zijn art. 3 het 1ste lid; toepasselijk vanaf 01.01.1975 en voor het eerst van toepassing op de in 1975 te nemen vakantie.*
- *KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn art. 19 dit artikel; ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*
- *KB van 05.05.2004 vervangt bij zijn art. 1 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003, en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het jaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.*
- *KB van 19.06.2012 vervangt bij zijn art. 2 het eerste lid; toepasselijk vanaf 01.04.2012 voor de aanvullende vakantie vanaf het vakantiedienstjaar 2011 (vakantie 2012) en voor de wettelijke vakantie vanaf het vakantiedienstjaar 2012 (vakantie 2013);*
- *KB van 08.02.2023 vult art. 35, § 2, aan bij zijn art. 2 toepasselijk vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023 (MB 16.03.2023, 1^{ste} editie) .*

Omzendbrieven (1988/07)	blz	39
Omzendbrieven (2004/10)	blz	98
Omzendbrieven (2012/06)	blz	123
Parl. vragen	blz 4 (66/1976)	

§1. De wettelijke vakantieduur van een werknemer wordt als volgt bepaald:

Toelichtingen : zie

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen				Aantal wettelijke vakantiedagen standaard uitgedrukt in dagen in het voltijdse 5 dagen-weekstelsel)
231 en meer				20
van	221	tot	230	19
van	212	tot	220	18
van	202	tot	211	17
van	192	tot	201	16
van	182	tot	191	15
van	163	tot	181	14
van	154	tot	162	13
van	144	tot	153	12
van	135	tot	143	11
van	125	tot	134	10
van	106	tot	124	9
van	97	tot	105	8
van	87	tot	96	7
van	77	tot	86	6
van	64	tot	76	5
van	48	tot	63	4
van	39	tot	47	3
van	20	tot	38	2
van	10	tot	19	1
van	0	tot	9	0

Het totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, bedoeld in artikel 36, wordt bepaald door de som van de dagen in elke tewerkstellingssituatie tijdens het vakantiedienstjaar, en omgezet in het standaardarbeidsstelsel van vijf dagen per week, vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk van de werknemer, volgens volgende formule :

$$A \times 5/R \times Q/S$$

*A : totaal aantal dagen omschreven in artikel 36 voor de in overweging genomen tewerkstellingssituatie;

*R : gemiddeld aantal dagen per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract ;

*Q : gemiddeld aantal uren per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract ;

*S : gemiddeld aantal uren per week waarin de voltijdse maatman van de werknemer geacht wordt te werken.

De resultaten van de verschillende tewerkstellingssituaties van een vakantiedienstjaar, uitgedrukt in dagen met twee decimalen, worden opgeteld.

Toelichtingen : zie

Indien een werknemer tijdens éénzelfde vakantiedienstjaar volgens verschillende arbeidsstelsels tewerkgesteld werd, dan wordt enkel het eindresultaat afgerond. In zo'n geval zal er geen rekening gehouden worden met kleinere decimalen dan vijftig. In geval van decimalen, hoger dan of gelijk aan vijftig, zullen ze op basis van de hogere eenheid afgerond worden.

§ 2. De wettelijke vakantie mag geen vier weken overstijgen, behalve in de gevallen van de overdracht voorzien bij artikel 64, 1°/1.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 35.

Omzendbrieven blz 142
(2023/06)

ARTIKEL 36

- *KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn art. 20 dit artikel; ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie); ingetrokken bij art. 1 van het KB van 12.03.2003 ; toepasselijk vanaf 01.01.2003.*
- *KB van 12.03.2003 trekt bij zijn art. 1 de vervanging van dit artikel door art. 20 van het KB van 10.06.2001 in en last het opnieuw in bij zijn art. 8; toepasselijk vanaf 01.01.2003.*
- *KB van 22.06.2004 wijzigt bij zijn art. 5 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.*

Voor de berekening van de duur van de vakantie, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking die voor de berekening van het vakantiegeld in aanmerking komen krachtens de artikelen 16 tot 19, de andere dagen afwezigheid waarvoor een loon verschuldigd is dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de bijdragen voor de wettelijke vakantie en de dagen wettelijke vakantie, vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, de bijkomende vakantie en de dagen inhaalrust in de sector bouwbedrijf en de dagen inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 36.

Afdeling 2. – Aanvullende vakantie der jeugdige arbeiders

ARTIKEL 37

- *[...] Opgeheven bij KB van 13.06.2001 (BS 29.06.2001)*

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 37.

Toelichtingen : zie

Omzendbrieven blz 89
(2001/16)
Omzendbrieven blz 96
(2002/09)
Omzendbrieven blz 98
(2002/21)

Toelichtingen : zie

HOOFDSTUK IV

Inzameling van informatiegegevens

ARTIKEL 37bis

- *K.B. van 17.12.1992 voegt bij zijn art. 3 dit artikel in; toepasselijk vanaf 01.04.1993 .*

De Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en de bijzondere vakantiefondsen zijn gehouden zich tot het Rijksregister van de natuurlijke personen te richten om de informatiegegevens bedoeld bij artikel 3, eerste en tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen te bekomen of wanneer ze de juistheid van deze informatiegegevens nagaan.

Het beroep doen op een andere bron is slechts toegestaan in de mate dat de nodige informatiegegevens niet bij het Rijksregister kunnen bekomen worden.

ARTIKEL 37ter.

- *K.B. van 17.12.1992 voegt bij zijn art. 3 dit artikel in; toepasselijk vanaf 01.04.1993 .*

De informatiegegevens bedoeld bij artikel 37 bis, verkregen bij het Rijksregister van de natuurlijke personen en opgetekend op een identificatiefiche toegevoegd aan het persoonlijk dossier of de individuele rekening van een werknemer, hebben bewijskracht tot bewijs van het tegendeel.

Deze identificatiefiche mag gedateerd en ondertekend worden om de herkomst van deze informatiegegevens en de datum van hun bewijskracht te waarmerken.

Wanneer het bevoegd orgaan van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of van het bijzonder vakantiefonds beslist om van deze mogelijkheid gebruik te maken, wijst het de personeelsleden aan die gemachtigd zijn tot het aanbrengen van deze waarmerking.

Wanneer het bewijs van het tegendeel, bedoeld in het eerste lid, aanvaard wordt door de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of het betrokken bijzonder vakantiefonds, delen deze de inhoud van het aldus aanvaarde informatiegegeven, ten titel van inlichting, mee aan het Rijksregister en voegen er de bewijsstukken bij.

ARTIKEL 37quater.

- *K.B. van 17.12.1992 voegt bij zijn art. 3 dit artikel in; toepasselijk vanaf 01.04.1993.*

In alle gevallen waarin overeenkomstig dit besluit het toezenden van stukken of het doen van betalingen op de hoofdverblijfplaats gebeuren, moet gebruik worden gemaakt van het informatiegegeven betreffende de hoofdverblijfplaats bedoeld bij artikel 3, eerste lid, 5°, van de hogergenoemde wet van 8 augustus 1983.

Van deze verplichting kan evenwel afgeweken worden op schriftelijk verzoek van de betrokkene, gericht, naargelang van het geval, aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of aan het betrokken bijzonder vakantiefonds.

Toelichtingen : zie

Toelichtingen : zie

HOOFDSTUK V

Aanvullende vakantie

Afdeling 1 – Aanvullend vakantiegeld

- KB van 19.06.2012 voegt bij zijn art. 4, 5 en 6 een nieuw hoofdstuk V in (afd. 1 (art. 37quinquies tot 37decies)) en een afd. 2 (art. 37undecies en 37duodecies); toepasselijk vanaf 01.04.2012

ARTIKEL 37quinquies

Het bedrag van het aanvullend vakantiegeld van de werknemer is gelijk aan 7,69 pct. van de lonen van de periode die recht geeft op aanvullende vakantie gevraagd door de werknemer, eventueel vermeerderd met een fictief loon voor de met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde inactiviteitsdagen.

ARTIKEL 37sexies

Voor de berekening van het bedrag van het aanvullend vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld :

1° de dagen arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 16 volgens de modaliteiten bedoeld in artikelen 17 tot en met 21;

2° de jaarlijkse vakantiedagen bedoeld in artikel 35 alsook de aanvullende vakantie.

ARTIKEL 37septies

Het aanvullend vakantiegeld wordt aan de werknemer uitbetaald ten laatste in de loop van het kwartaal volgend op het kwartaal tijdens hetwelk het recht op aanvullende vakantie werd uitgeoefend.

Omzendbrieven blz 123
(2012/06)

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 37octies

Aanvullende vakantie wordt toegekend op basis van een formulier overhandigd door de werknemer aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of aan een bijzonder vakantiefonds. Dit gedateerd en ondertekend formulier wordt opgemaakt volgens een model goedgekeurd door het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie.

ARTIKEL 37nonies

Het aanvullend vakantiegeld komt in mindering van de uitbetaling van het vakantiegeld van het jaar volgend op het opnemen van deze aanvullende vakantie, ten belope van maximum 50 pct. van het bedrag bedoeld in artikel 14.

ARTIKEL 37decies

Artikelen 22, 23, § 3 en § 4, 24, 33 en 34 zijn van toepassing op aanvullende vakantie.

Afdeling 2. – Duur van de aanvullende vakantie

ARTIKEL 37undecies

De duur van de aanvullende vakantie van een werknemer wordt bepaald overeenkomstig artikel 35, verminderd met de vakantiedagen bedoeld in artikel 3.

ARTIKEL 37duodecies

Voor de berekening van de duur van de aanvullende vakantie worden als werkdagen beschouwd :

1° de dagen arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 16 volgens de modaliteiten bedoeld in artikelen 17 tot en met 21;

2° de vakantiedagen bedoeld in artikel 35 alsook de aanvullende vakantie.

Toelichtingen : zie

TITEL III - BEDIENDEN EN LEERLING-BEDIENDEN.

HOOFDSTUK I

Vakantiegeld

Afdeling 1. - Gewone vakantie

ARTIKEL 38

- *KB van 02.04.1970 wijzigt bij zijn art. 3 : punt 2; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 01.03.1989 wijzigt bij zijn art. 7 : punt 2; toepasselijk vanaf 01.01.1989 en voor het eerst op de in 1989 te nemen vakantie.*
- *KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 4 dit artikel; toepasselijk vanaf 09.12.1995.*
- *KB van 29.03.1999 wijzigt bij zijn art. 7, 2° dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1999 en voor de eerst maal van toepassing op het gedeelte van de in 1999 te storten bijdrage en voor de berekening van het vakantiegeld voor het jaar 1999.*
- *KB van 13.06.2001 wijzigt bij zijn art. 4 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2001 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2001, vakantiedienstjaar 2000.*

De werkgever betaalt aan de bediende en aan de leerling-bediende die vakantie neemt :

- 1° de normale bezoldiging in overeenkomst met de vakantiedagen;
- 2° per maand in de loop van het vakantiedienstjaar gepresteerde of daarmee gelijkgestelde dienst, een toeslag die gelijk is aan 1/12 van 92 pct. van de brutowedde der maand waarin de vakantie ingaat.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 38.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 38bis

- *KB van 18.02.2003 voegt bij zijn artikel 1 dit artikel in; toepasselijk vanaf 28.02.2003.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 6 dit artikel aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2009 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2010, vakantiedienstjaar 2009.*

Voor de toepassing van deze afdeling wordt het deel van de bezoldiging dat niet als basis dient voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen bedoeld in artikel 38, § 2 of § 3, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers niet in aanmerking genomen voor het berekenen van het bedrag van het vakantiegeld evenals de loontoeslag voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten krachtens artikel 353bis/4 van de programmawet van 24 december 2002 gedurende de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur.

ARTIKEL 39

- *KB van 14.03.1990 voegt bij zijn artikel 1 een lid 1 en 2 in; toepasselijk vanaf 20.05.1990.*
- *KB van 01.03.1999 vult bij zijn art. 1 dit artikel aan; toepasselijk vanaf 01.12.1998.*
- *KB van 28.04.1999 vervangt bij zijn art. 1 : lid 6; toepasselijk vanaf 01.12.1998.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 21 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*
- *KB van 24.04.2022 vervangt bij zijn art. 1 : lid 5;*

De bedienden wier wedde geheel veranderlijk is (provisies, premiën, procenten, kortingen, enz.) hebben per vakantiedag, recht op een vakantiegeld dat gelijk is aan het dagelijks gemiddelde der brutobezoldigingen die verdiend werden gedurende elk der twaalf maanden die de maand waarin de vakantie genomen wordt voorafgaan of in voorkomend geval gedurende het gedeelte van die twaalf maanden dat zij in dienst geweest zijn, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking

Het maximum aantal dagen per maand, de met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen inbegrepen, wordt vastgesteld op vijftwintig voor de bedienden die tewerkgesteld zijn in het arbeidsstelsel van zes dagen per week, en op een breuk van vijftwintig, in verhouding tot het arbeidsstelsel voor de bedienden die tewerkgesteld zijn in een arbeidsstelsel van minder dan zes dagen per week. Voor elke tewerkstelling gedurende een maandgedeelte, wordt rekening gehouden met het aantal dagen normale werkelijke arbeid, alsook met de dagen van arbeidsonderbreking die met dagen normale werkelijke arbeid zijn gelijkgesteld, zonder dat het vastgestelde maximum aantal dagen per maand kan worden overschreden.

De in artikel 38, 2°, bedoelde toeslag, waarop de bedienden bovendien recht hebben, wordt berekend op basis van de gemiddelde maandwedde van dezelfde bezoldigingen.

Omzendbrieven blz 114
(2010/15)

Omzendbrieven blz 115
(2010/18)

Ingeval de vakantie gespreid wordt, is de in aanmerking te nemen periode van twaalf maanden die welke de maand voorafgaat waarin de bediende zijn hoofdvakantie neemt.

Voor de bedienden wier wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van artikel 38 toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van de vorige alinea's van dit artikel onder voorbehoud van andere beschikkingen die bij sectorale collectieve overeenkomst worden getroffen.

Toelichtingen : zie

Toelichtingen : zie

Worden eveneens in aanmerking genomen als een veranderlijke wedde in de zin van het eerste lid, de veranderlijke premies waarvan de toekenning gekoppeld is aan een beoordeling van de prestaties van de bediende, aan zijn productiviteit, aan het resultaat van de onderneming of van een afdeling ervan of aan ieder criterium dat de betaling ervan onzeker en wisselend maakt, ongeacht de periodiciteit of het ogenblik van de betaling van deze premies.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 39.

ARTIKEL 40

Op advies van het bevoegd paritair comité, kunnen voor sommige bedienden wier wedde hetzij geheel, hetzij voor een deel veranderlijk is, andere wijzen van berekening van het vakantiegeld dan in de artikelen 38 en 39 bepaald is, door Ons worden toegestaan.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 41

- KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 12 het punt 14; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.
- KB van 12.11.1970 wijzigt bij zijn art. 4, 2° het punt 9; toepasselijk vanaf 01.11.1970.
- KB van 05.08.1971 wijzigt bij zijn art. 8 het punt 4; toepasselijk vanaf 11.10.1971.
- KB van 23.04.1979 wijzigt bij zijn art. 5, 1° het punt 4; bij zijn art. 5, 2° het punt 5 en bij zijn punt 5, 3° het punt 6; toepasselijk vanaf 26.05.1979.
- KB van 17.07.1979 wijzigt bij zijn art. 5, 1° het punt 9 en vult bij zijn art. 5, 2° dit art. met een 15e punt aan; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie.
- KB van 18.03.1982 vult bij zijn art. 4 dit art. met een 16e en 17e punt aan; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981.
- KB van 22.12.1983 vervangt bij zijn art. 2 het punt 4; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1983 voor het vakantiegeld uitbetaald vanaf 1984.
- KB van 25.02.1986 vervangt bij zijn art. 3 het punt 17; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1985.
- KB van 10.01.1992 wijzigt bij zijn art. 5 het punt 6 dat toepasselijk is vanaf 10.09.1985, en vervangt bij zijn art. 6 het punt 15 dat toepasselijk is vanaf 01.09.1985.
- KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 5 het punt 4; toepasselijk vanaf 09.12.1995.
- KB van 15.06.1998 vervangt bij zijn art. 3 het punt 17°; toepasselijk vanaf 15.05.1995.
- KB van 03.04.2003 vult bij zijn art. 5 dit artikel met een punt 18 aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2002 tot 31.12.2002 – cf. art. 24 van het KB van 22.06.2004 – BS van. 02.07.2004.
- KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn art. 22 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1ste editie).
- KB van 12.03.2003 wijzigt bij zijn art. 4 het punt 4 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003.
- KB van 22.06.2004 vervangt bij zijn art. 6 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.
- KB van 14.02.2006 wijzigt bij zijn art. 5, 1° punt 15° en vult bij zijn art. 5, 2° dit artikel met een punt 16° aan; toepasselijk vanaf 25.07.2004.

Toelichtingen : zie

- *Programmawet (I) van 27.12.2006 vult bij zijn art. 177 dit artikel aan met een punt 17°; toepasselijk vanaf 01.01.2007 voor wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31.12.2006 betreft.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 7 dit artikel met de punten 18°, 19° en 20° aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2009 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2010, vakantiedienstjaar 2009.*
- *KB van 15.10.2010 vult bij zijn art. 9 dit artikel met een punt 21°aan; toepasselijk vanaf 01.01.2009.*
- *KB van 04.03.2012 vult bij zijn art. 1 dit artikel met een punt 20°bis aan; toepasselijk vanaf 01.02.2011.*
- *KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 5 20°bis van dit artikel en vult aan met een punt 22°; toepasselijk vanaf 01.01.2012 (20°bis) en vanaf 01.01.2013 (22°)*
- *KB van 12.10.2015 wijzigt bij zijn art. 3 het punt 15°; toepasselijk vanaf 11.08.2013.*
- *KB van 20.12.2019 vult bij zijn art. 5 dit artikel met een punt 23°aan; toepasselijk vanaf 01.01.2020.*

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vreedestijd;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;
- 12° een lock-out;
- 13° een profylactisch verlof;

	Toelichtingen : zie
14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.	
15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz. 110 (2006/08)
16° een adoptieverlof.	Omzendbrieven blz 136 (2019-05) Omzendbrieven blz 139 (2019-10)
17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.	
18° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.	Omzendbrieven blz. 114 (2010/15) Omzendbrieven blz. 115 (2010/18)
19° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5° of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.	Omzendbrieven blz. 114 (2010/15) Omzendbrieven blz. 115 (2010/18)
20° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.	Omzendbrieven blz. 114 (2010/15) Omzendbrieven blz. 115 (2010/18)
20bis° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	
21° het verlof voor pleegzorg en bedoeld bij artikel 30 ^{quater} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz. 116 (2010/20)
22° het gecumuleerde totaal van de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2002, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.	Omzendbrieven blz 127(2013/10)
23° pleegouderverlof bedoeld in artikel 30 ^{sexies} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz 135 (2019/04) Omzendbrieven blz 140 (2020/02)

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : « Evoluties – gecoördineerde wetten » - bijlage 41.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 42

- *KB van 10.06.2001 vervangt bij zijn art. 23 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*
- *Programmawet (I) van 27.12.2006 vult bij zijn art. 178 dit artikel aan met een tweede lid; toepasselijk vanaf 01.01.2007 voor wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31.12.2006 betreft.*

De in artikel 41 opgesomde dagen van arbeidsonderbreking worden, voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, niet als gelijkgestelde doch als dagen normale werkelijke arbeid behandeld, zo de werkgever verplicht is hun bezoldiging aan te geven voor de berekening van de bijdragen.

In afwijking van het vorige lid, worden de in artikel 41, 17°, bedoelde dagen van arbeidsonderbreking als dagen van normale werkelijke arbeid behandeld voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : « Evoluties – gecoördineerde wetten » - bijlage 42.

ARTIKEL 43

- *KB van 06.08.1968 wijzigt bij zijn art. 2 het punt 3; toepasselijk vanaf 01.01.1968 en voor het eerst op de in 1969 te nemen vakantie.*
- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn art. 13 dit art.; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 09.03.1977 vult bij zijn art. 2 het punt 5 aan; toepasselijk vanaf 01.01.1977 en voor het eerst op de in 1977 te nemen vakantie.*
- *KB van 25.02.1986 vult bij zijn art. 4 dit art. met een 6e punt aan; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1985.*
- *KB van 10.01.1992 vervangt bij zijn art. 7 het punt 4; toepasselijk vanaf 01.01.1991 en voor de eerste maal voor de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiedienstjaar 1991.*
- *KB van 22.09.1993 vervangt bij zijn art. 2 het punt 4°; toepasselijk vanaf 01.01.1990.*
- *KB van 15.06.1998 vervangt bij zijn art. 4 het punt 6°; toepasselijk vanaf 06.10.1996.*
- *KB van 03.04.2003 vult bij zijn art. 6 dit artikel met een punt 7 aan; toepasselijk vanaf 01.07.2002 tot 31.12.2002 – cf. art. 24 van het KB van 22.06.2004 – BS van 02.07.2004.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art.24 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie);*
- *KB van 12.03.2003 wijzigt bij zijn art. 5 het punt 4 van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003.*
- *KB van 22.06.2004 vervangt bij zijn art. 7 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003.*
- *KB van 14.02.2006 wijzigt bij zijn art. 6, 1° het punt 7° en vult bij*

Toelichtingen : zie

- zijn art. 6, 2° dit artikel met een punt 8° aan; toepasselijk vanaf 25.07.2004.*
- *KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 8 dit artikel met de punten 9°, 10° en 11° aan; toepasselijk vanaf 01.07.2009 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2010, vakantiedienstjaar 2009.*
 - *KB van 15.10.2010 vult bij zijn art. 10 dit artikel met een punt 12° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2009.*
 - *KB van 04.03.2012 vult bij zijn art. 2 dit artikel met een punt 11°bis aan; toepasselijk vanaf 01.02.2011.*
 - *KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 6 11°bis van dit artikel en vult aan met een punt 13°; toepasselijk vanaf 01.01.2012 (11°bis) en vanaf 01.01.2013 (13°)*
 - *KB van 12.10.2015 wijzigt bij zijn art. 4 de punten 7° en 8°; toepasselijk vanaf 11.08.2013.*
 - *KB van 07.06.2018 vult bij zijn art. 3, 1° b) aan ; toepasselijk vanaf 01.01.2018*
 - *KB van 20.12.2019 vult bij zijn art. 6 dit artikel met een punt 14° aan; toepasselijk vanaf 01.01.2020.*

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze; in geval van toepassing van artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 voor wat betreft de beroepsziekten en van artikel 23 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 voor wat betreft de arbeidsongevallen is de voorwaarde van het percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid van 66 % niet van toepassing

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

Administratieve onderrichting
2018-07

	Toelichtingen : zie
4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;	
5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;	
6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;	
7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz. 110 (2006/08)
8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	Omzendbrieven blz. 110 (2006/08) Omzendbrieven blz 136 (2019-05) Omzendbrieven blz 139 (2019-10)
9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;	Omzendbrieven blz. 114 (2010/15) Omzendbrieven blz. 115 (2010/18)
10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;	Omzendbrieven blz. 114 (2010/15) Omzendbrieven blz. 115 (2010/18)
11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.	Omzendbrieven blz. 114 (2010/15) Omzendbrieven blz. 115 (2010/18)
11°bis tot de periodes van gehele of gedeeltelijke van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	

12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30^{quater} van de voormelde wet van 3 juli 1978.

13° in geval van borstvoedingspauze zoals voorzien bij artikel 41, 22° : tot de periode voorzien in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.

14° in geval van pleegouderverlof bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30^{sexies} van de voormelde wet van 3 juli 1978.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» bijlage 43.

ARTIKEL 44

- KB van 17.07.1979 vervangt bij zijn art. 6 dit art.; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie.
- KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 6 dit art.; toepasselijk vanaf 09.12.1995.
- KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 25 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)

De bediende of de leerling-bediende kan alleen genieten van de gelijkstellingen voorzien bij artikel 41, 6° tot 11°, zo hij zijn werkgever een bewijsstuk voorlegt, dat werd afgeleverd door het secretariaat of de griffie van het organisme, de instelling, het rechtscollege of van de betrokken vakvereniging.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 44.

ARTIKEL 45

- KB van 23.12.1993 wijzigt bij zijn art. 2 dit artikel; toepasselijk vanaf 20.05.1990.
- KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 7 dit artikel; toepasselijk vanaf 09.12.1995.

Behalve in de gevallen bedoeld bij de artikelen 46 en 67, betaalt de werkgever aan zijn bediende of aan zijn leerling-bediende:

- op de gewone datum het deel van het vakantiegeld beoogd bij artikel 38, 1°, en/of met de andere commissiegelden der maand waarin de hoofdvakantie ingaat, het deel bedoeld bij artikel 39, eerste lid;

Toelichtingen : zie
Omzendbrieven blz. 116
(2010/20)

Omzendbrieven blz. 127
(2013/10)

Omzendbrieven blz 135
(2019/04)
Omzendbrieven blz 140
(2020/02)

Toelichtingen : zie

- wanneer de hoofdvakantie wordt verleend, het deel van het vakantiegeld bedoeld bij artikel 38, 2°, en/of artikel 39, derde lid.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 45.

ARTIKEL 46

- KB van 02.04.1970 wijzigt bij zijn art. 4 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en vakantie 1970.
- KB van 20.07.1970 vult bij zijn art. 14 dit artikel aan; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en vakantie 1970.
- KB van 09.04.1975 wijzigt bij zijn art. 4 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1975 en vakantie 1975.
- KB van 24.09.1986 wijzigt bij zijn art. 2 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1986 en vakantie 1986.
- KB van 01.03.1989 wijzigt bij zijn art. 7 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1989 en vakantie 1989.
- KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 8 dit artikel; toepasselijk vanaf 09.12.1995.
- KB van 29.03.1999 wijzigt bij zijn art. 7, 1° dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.1999 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 1999.
- KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 26 dit artikel; ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)
- KB van 13.06.2001 wijzigt bij zijn art. 5 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2001 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2001, vakantiedienstjaar 2000.
- KB van 21.01.2003 wijzigt bij zijn art. 3 het 1^{ste} lid van dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2002.
- Programmawet (I) van 27.12.2006 vervangt bij zijn art. 179 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2007 voor wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31.12.2006 betreft.
- KB van 30.12.2009 vult bij zijn art. 9 § 3 van dit artikel met een lid aan ; toepasselijk vanaf 01.07.2009 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 2010, vakantiedienstjaar 2009.
- KB van 04.03.2012 vult bij zijn art. 3 het 3^{de} lid van § 3 aan ; toepasselijk vanaf 01.02.2011.
- KB van 19.06.2012 vervolledigt bij zijn art. 3, § 2, eerste lid van dit artikel met 6° en 7° ; toepasselijk vanaf 01.04.2012.
- KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 7 het 3^{de} lid van § 3 : toepasselijk vanaf 01.01.2012.
- KB van 07.11.2013 vervangt bij zijn art. 1 het 1^{ste} lid van § 3 : toepasselijk vanaf 01.01.2014.
- KB van 23.11.2022 voegt bij zijn art. 1 een §1/1 en 2° toe aan dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2022 en treedt buitenwerking op 1 januari 2023.
- KB van 08.02.2023 vult art. 46, § 2, eerste lid, aan met een 8° bij zijn art. 3 toepasselijk vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023.
- KB van 28.09.2023 vult art. 46 § 2, eerste lid, aan met een 9° bij zijn art. 1 toepasselijk vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023.

Omzendbrieven blz 123
(2012/06)

§ 1. Wanneer een bediende of de leerling-bediende onder de

wapens geroepen wordt of wanneer de beroepsloopbaanonderbreking zoals bepaald bij artikel 100 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen een aanvang neemt, of wanneer een periode van tijdskrediet zoals bepaald in artikel 3, § 1, 1°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 in vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals beoogd in artikel 103bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen een aanvang neemt of wanneer zijn contract een einde neemt, betaalt zijn werkgever hem, bij zijn vertrek, 15,34 pct. der bij hem tijdens het lopend vakantiedienstjaar verdiende brutowedde, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking.

Heeft de bediende of de leerling-bediende de op vorig dienstjaar betrekking hebbende vakantie nog niet genoten, dan betaalt de werkgever hem bovendien 15,34 pct. der bij hem tijdens dat vakantiedienstjaar verdiende brutowedden, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking.

Toelichtingen : zie

Toelichtingen : zie

De vorige leden zijn ook van toepassing op de bedienden tewerkgesteld in het kader van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

§ 1/1 Voor de betaalde voetballers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars wordt het enkel vertrekvakantiegeld en het dubbel vertrekvakantiegeld als volgt berekend:

1° Het enkel vertrekvakantiegeld is gelijk aan de helft van:

- Voor het vast gedeelte van de wedde: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 100 pct. van de normaal verdiende vaste brutowedde van de maand van vertrek;

- Voor het veranderlijk gedeelte van de wedde: per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag van 1/12 van de volledige contractuele of overeengekomen bruto winstpremie van de eerste ploeg in de Belgische nationale competitie van toepassing op de eerste competitiewedstrijd van het nieuwe seizoen in het vakantiedienstjaar, ongeacht het feit of de speler effectief aan deze wedstrijd heeft deelgenomen. In geval de betaalde voetballer op dat ogenblik niet in dienst was van de huidige werkgever dient de berekening te gebeuren op de eerste normale verschuldigde winstpremie.

Het enkel vertrekvakantiegeld bedraagt echter minimum 1/12 van het minimumloon voor betaalde voetballers.

In geval van onvolledige prestaties tijdens een maand gebeurt de berekening pro rata de werkelijke gepresteerde of gelijkgestelde dagen in de loop van die maand.

2° Het bedrag van het dubbel vertrekvakantiegeld is gelijk aan het bedrag van het enkel vertrekvakantiegeld.

§ 2. In de in § 1 bedoelde gevallen overhandigt de werkgever aan de bediende of aan de leerling-bediende voor elk dezer vakantiedienstjaren een attest, met vermelding van :

1° de periode gedurende welke de bediende of de leerling-bediende bij hem in dienst was en eventueel de gelijkgestelde periode;

2° de overeengekomen arbeidsduur en, in voorkomend geval zowel de wijziging(en), zoals bedoeld in § 3;

3° de brutobedragen van het uitgekeerde enkel en dubbel vakantiegeld en, in voorkomend geval de periodes waarop deze bedragen betrekking hebben;

4° de bijdragen betaald door de werkgever op de aangegeven bedragen in toepassing van artikel 23bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

Toelichtingen : zie

5° in voorkomend geval het aantal vakantiedagen die door de bediende reeds werden opgenomen en het regime waarin hij deze vakantiedagen heeft opgenomen.

6° de brutobedragen van het uitbetaald aanvullend vakantiegeld;

7° het aantal dagen aanvullende vakantie reeds opgenomen door de bediende en het arbeidsstelsel waarin deze vakantiedagen werden opgenomen ;

8° het aantal overgedragen vakantiedagen krachtens artikel 64, 1°/1.

Omzendbrieven blz 142
(2023/06)

Wat de bediende interimaris betreft bedoeld bij artikel 3, 3°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dient het attest met betrekking tot de jaarlijkse vakantie slechts afgeleverd bij het einde van het vakantiedienstjaar; indien zijn laatste tewerkstelling in hoedanigheid van interimaris echter voorkomt voor het einde van het vakantiedienstjaar, dient het attest hem afgeleverd bij het einde van deze tewerkstelling.

§ 3. Wanneer een bediende, die tewerkgesteld is bij een zelfde werkgever, zijn gemiddeld aantal te presteren uren per week verlaagt, behandelt deze werkgever, met de uitbetaling van de maand december van het vakantiejaar, de betaling van het vakantiegeld zoals vermeld in de volgende leden.

De werkgever betaalt de bediende het enkel vakantiegeld met betrekking tot de niet opgenomen vakantiedagen. Dit enkel vakantiegeld is gelijk aan 7,67 pct. van de bij deze werkgever gedurende het vakantiedienstjaar verdiende brutowedden, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking, verminderd met het enkel vakantiegeld dat de bediende reeds ontvangen heeft en dat berekend werd op basis van het arbeidsregime waarin de bediende is tewerkgesteld op het ogenblik dat hij zijn vakantie opneemt.

De werkgever betaalt eveneens met de uitbetaling van de maand december van het vakantiejaar, het dubbel vakantiegeld. Dit dubbel vakantiegeld is gelijk aan 7,67 pct. van de bij deze werkgever gedurende het vakantiedienstjaar verdiende brutowedden, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen, verminderd met het dubbel vakantiegeld dat de bediende reeds ontvangen heeft en dat berekend werd op basis van het arbeidsregime waarin de bediende is tewerkgesteld op het ogenblik dat hij zijn vakantie opneemt.

De vaste eindejaarpremies worden niet in aanmerking genomen, dit wil zeggen de premies waarvan de toekenning niet gekoppeld is aan een beoordeling van de prestaties van de bediende, aan zijn productiviteit, aan het resultaat van de onderneming of van een afdeling ervan of aan ieder criterium dat de betaling ervan onzeker en wisselend maakt.

De vorige leden zijn niet van toepassing op de maatregelen voor arbeidsduurverkorting vermeld in de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en op de maatregelen inzake arbeidsduurvermindering zoals bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

9° het gedeelte van het vakantiegeld dat overeenkomt met het normale loon van de vakantiedagen is een voorafbetaling voor bij een andere werkgever op te nemen vakantie. De op basis van het vakantieattest bij de nieuwe werkgever opgenomen vakantiedagen zullen bij hem worden betaald, met aftrek van een forfaitair bedrag van 90 % van het bruto dagloon voor de maand waarin hij zijn vakantiedagen zal opnemen. In de maand december van het vakantiejaar of ten vroegste op het einde van de arbeidsovereenkomst zal de werkgever eventuele correcties aanbrengen die voortvloeien uit het verschil tussen het enkel vakantiegeld van 10 % dat tijdens het vakantiejaar door de werkgever werd betaald, de bij de vorige werkgever verworven vakantiedagen en het effectief door de nieuwe werkgever verschuldigde enkel vakantiegeld, waarvan het reeds door de vorige werkgever betaalde enkel vakantiegeld werd afgetrokken. De werkgever brengt de werknemer als gevolg van de aangebrachte correcties, door middel van de loonfiche op de hoogte van het ingehouden/uitbetaalde bedrag.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 46.

ARTIKEL 47

- *KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 9 dit art.; toepasselijk vanaf 09.12.1995.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 27 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*

Het dagelijks bedrag der fictieve wedde voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking is gelijk aan de aan de bediende of de leerling-bediende verschuldigde dagelijkse wedde op het ogenblik dat de tot gelijkstelling aanleiding gevende gebeurtenis zich voordoet.

Voor de bedienden wier wedde evenwel volledig veranderlijk is (provisies, premiën, percenten, kortingen, enz.), is de fictieve dagelijkse wedde gelijk aan de gemiddelde dagelijkse wedde die effectief verdiend werd in de loop der twaalf maanden die voorafgaan aan de maand waarin de gebeurtenis die tot gelijkstelling aanleiding geeft, zich voordoet.

Toelichtingen : zie
Omzendbrieven blz. 114
(2010/15)
Omzendbrieven blz. 115
(2010/18)
Omzendbrieven blz
127(2013/10)

Toelichtingen : zie

Is de bediende minder dan twaalf maanden werkzaam geweest bij de werkgever die hem op het ogenblik van de tot gelijkstelling aanleiding gevende gebeurtenis in dienst heeft, dan is de fictieve dagelijkse wedde gelijk aan de gemiddelde dagelijkse wedde bij deze werkgever verdiend gedurende de maanden die de maand voorafgaan waarin de tot gelijkstelling aanleiding gevende gebeurtenis zich voorgedaan heeft.

Voor de bedienden wier wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van het eerste lid van dit artikel toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van het tweede en het derde lid, onder voorbehoud van andere bepalingen die bij collectieve overeenkomst worden getroffen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 47.

ARTIKEL 48

- *KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 10 dit art.; toepasselijk vanaf 09.12.1995.*
- *KB van 28.09.2023 vevangt bij zijn art. 2 dit art. ; toepasselijk vanaf 01.01.2023 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024 – vakantiedienstjaar 2023.*

Toelichtingen : zie

Op het ogenblik dat de bij artikel 46 bedoelde bediende of leerling-bediende op basis van een vakantieattest zijn eerder verworven vakantiedagen opneemt, levert hij de attesten ontvangen bij toepassing van dit artikel af aan de werkgever die hem alsdan te werk te stelt.

Deze werkgever betaalt het enkel vakantiegeld met aftrek van een forfaitair bedrag van 90 % van het brutodagloon van de maand waarin de bediende zijn vakantie opneemt. De werkgever betaalt overeenkomstig de artikelen 38 of 39 berekende eveneens een dubbel vakantiegeld uit bij het nemen van de hoofdvakantie, na aftrek van voor het vakantiedienstjaar bij toepassing van artikel 46, § 1, van het reeds uitbetaalde dubbel vakantiegeld.

In de maand december van het vakantiejaar of ten vroegste op het einde van de arbeidsovereenkomst brengt de werkgever eventuele correcties aan die voortvloeien uit het verschil tussen het enkel vakantiegeld van 10 % dat tijdens het vakantiejaar door de werkgever werd betaald, de bij de vorige werkgever verworven vakantiedagen en het effectief door de nieuwe werkgever verschuldigde enkel vakantiegeld, waarvan het reeds door de vorige werkgever betaalde enkel vakantiegeld werd afgetrokken. De werkgever brengt de werknemer als gevolg van de aangebrachte correcties, door middel van de loonfiche op de hoogte van het ingehouden/uitbetaalde bedrag.

Deze uitgevoerde aftrekken mogen evenwel niet meer bedragen dan het vakantiegeld dat door de werkgever, die de bediende of de leerling-bediende te werk stelt op het ogenblik van de vakantie, verschuldigd zijn voor de arbeid die hij bij andere werkgevers in de loop van het vakantiedienstjaar heeft verricht, zo deze arbeid in zijn dienst ware geweest. De bovenstaande berekeningswijze laat het recht van de werkgever om een werkelijke inhouding per verlofdag toe te passen onverlet.

De werkgever stelt de bediende, op diens verzoek, via het meest geschikte kanaal in een begrijpelijk overzicht uitvoerig in kennis van de toegepaste berekeningswijze en de verrekeningsregels. Het eventueel door de werkgever te veel betaalde enkel vakantiegeld wordt beschouwd als een voorschot in geld in de zin van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 48.

ARTIKEL 49

Erratum : BS 11.08.1967

- *KB van 15.05.1995 wijzigt bij zijn art. 11 dit art.; toepasselijk vanaf 09.12.1995.*

- *KB van 28.09.2023 vervangt bij zijn art. 3 dit art. ; toepasselijk vanaf 01.01.2023 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024 – vakantiedienstjaar 2023.*

Toelichtingen : zie

De werkgever betaalt de bediende of een leerling-bediende die in de loop van het vakantiedienstjaar werd tewerkgesteld in de hoedanigheid van arbeider of leerling-arbeider het enkel vakantiegeld uit met aftrek van een forfaitair bedrag van 90 % van het brutodagloon van de maand waarin de bediende zijn vakantie opneemt en na de afhouding voorzien bij artikel 15 te hebben gedaan.

Wanneer een bediende of een leerling-bediende in hoedanigheid van arbeider of leerling-arbeider in de loop van het vakantiedienstjaar werd te werk gesteld, betaalt zijn werkgever hem het dubbel vakantiegeld, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 38 of 39, na aftrek van het brutobedrag van het dubbel vakantiegeld dat aan de arbeider door het vakantiefonds betaald werd, na de afhouding voorzien bij artikel 15 te hebben gedaan.

Deze aftrek mag niet meer bedragen dan het vakantiegeld dat door de werkgever die de bediende of de leerling-bediende op het ogenblik van de vakantie in dienst heeft zou verschuldigd geweest zijn indien de arbeider in zijn dienst gewerkt had in hoedanigheid van bediende of van leerling-bediende. In de maand december van het vakantiejaar of ten vroegste op het einde van de arbeidsovereenkomst brengt de werkgever eventuele correcties aan die voortvloeien uit het verschil tussen het enkel vakantiegeld van 10 % dat tijdens het vakantiejaar door de werkgever werd betaald, de bij het vakantiefonds verworven vakantiedagen en het effectief door de nieuwe werkgever verschuldigde enkel vakantiegeld, waarvan het reeds door het vakantiefonds betaalde enkel vakantiegeld werd afgetrokken en na de inhouding voorzien bij artikel 15 te hebben gedaan. De werkgever brengt de werknemer als gevolg van de aangebrachte correcties, door middel van de loonfiche op de hoogte van het ingehouden/uitbetaalde bedrag. De bovenstaande berekeningswijze laat het recht van de werkgever om een werkelijke inhouding per verlofdag toe te passen onverlet.

De werkgever stelt de bediende, op diens verzoek, via het meest geschikte kanaal in een begrijpelijk overzicht uitvoerig in kennis van de toegepaste berekeningswijze en de verrekeningsregels. Het eventueel door de werkgever te veel betaalde enkel vakantiegeld wordt beschouwd als een voorschot in geld in de zin van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 49.

Afdeling 2. - Aanvullende vakantie der jeugdige bedienden

ARTIKEL 50 tot en met ARTIKEL 59

- [...] Opgeheven bij KB van 13.06.2001 (BS 29.06.2001)

Voor de evolutie van deze artikelen zie rubriek : «Evoluties – gecoördineerde wetten » - bijlage 50 tot en met bijlage 59.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 59.

Toelichtingen : zie

Toelichtingen : zie

HOOFDSTUK II

Duur van de vakantie

Afdeling 1. - Gewone vakantie

ARTIKEL 60

- *KB van 09.04.1975 wijzigt bij zijn art. 6 dit art.; toepasselijk vanaf 01.01.1975 en vakantie 1975*
- *KB van 30.08.2013 (BS 13.09.2013) vult bij zijn art. 3 dit art aan ; retroactief toepasselijk vanaf 01.01.2013*
- *KB van 08.02.2023 voegt bij zijn art. 4 een tweede lid toe; toepasselijke vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023 (MB 16.03.2023, 1^{ste} editie) .*

De vakantieduur wordt vastgesteld op twee dagen per maand arbeid of met arbeid gelijkgestelde onderbreking, in dienst van één of meer werkgevers in de loop van het vakantiedienstjaar.

De wettelijke vakantie mag geen vier weken overstijgen, behalve in de gevallen van de overdracht voorzien bij artikel 64, 1^o/1.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 60.

Omzendbrieven blz. 142
(2023/06)

ARTIKEL 61

- *KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 8 dit art.; toepasselijk vanaf 01.04.2012.*

Voor de berekening van de duur van de vakantie wordt met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking die voor de berekening van het vakantiegeld met effectieve dagen worden gelijkgesteld, bij toepassing van artikel 41 tot 44, alsmede de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar, de dagen van aanvullende vakantie bedoeld in artikelen 37undecies en 62quinquies en de dagen van de jaarlijkse vakantie.

Omzendbrieven blz. 127
(2013/10)

Afdeling 2. - Aanvullende vakantie der jeugdige bedienden

ARTIKEL 62

- *[...] Opgeheven bij KB van 13.06.2001 (BS 29.06.2001)*

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 62.

Toelichtingen : zie

HOOFDSTUK III

Aanvullende vakantie

Afdeling 1. - Aanvullend vakantiegeld

KB van 19.06.2012 voegt bij zijn art. 7, 8 en 9 een nieuw hoofdstuk III in (invoeging van afd. 1 (art. 62bis tot 62quater) en invoeging van afd. 2 (art. 62quinquies tot 62 sexies) ; toepasselijk vanaf 01.04.2012.

ARTIKEL 62bis

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 38, 1° betaalt de werkgever aan de werknemer op de gewone datum voor uitbetaling van het loon een bedrag gelijk aan zijn normaal loon voor de dagen aanvullende vakantie.

ARTIKEL 62ter

Het vakantiegeld bedoeld in artikel 62bis komt in mindering van latere uitbetalingen van vakantiegeld bedoeld in artikel 38, 2°. De aftrek moet gebeuren op het vakantiegeld van het jaar die volgt op de opname van de aanvullende vakantie of in voorkomend geval, de vakantiegelden zoals voorzien in artikel 46.

ARTIKEL 62quater

Voor de berekening van het bedrag van het aanvullend vakantiegeld, worden beschouwd als arbeidsdagen :

1° de dagen arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 41 volgens de modaliteiten, bedoeld in artikelen 42 tot en met 44;

2° de jaarlijkse vakantiedagen bedoeld in artikel 3 alsook de aanvullende vakantie.

Afdeling 2. – Duur van de aanvullende vakantie

ARTIKEL 62quinquies

Vanaf de laatste week van de aanlooperperiode heeft de werknemer die de voorwaarden bepaald in artikel 3bis vervult, recht op maximum zes vakantiedagen in een arbeidsstelsel van zes dagen per week. Indien de werknemer is tewerkgesteld volgens een ander arbeidsstelsel, heeft hij recht op vakantiedagen naar verhouding van zijn arbeidsstelsel tijdens zijn aanlooperperiode.

Omzendbrieven blz
123(2012/06)

Toelichtingen : zie

Na de aanlooperperiode wordt de vakantieduur bepaald naar rato van twee dagen per maand prestaties verricht bij een of meerdere werkgevers indien de werknemer is tewerkgesteld in een arbeidsstelsel van zes dagen per week. Indien de werknemer in een ander arbeidsstelsel is tewerkgesteld, heeft hij recht op vakantiedagen naar verhouding van zijn arbeidsstelsel. De aldus bepaalde vakantieduur wordt verminderd met het aantal vakantiedagen bedoeld in artikel 3.

ARTIKEL 62sexies

Voor de berekening van de duur van de aanvullende vakantie, worden beschouwd als. dagen van normale werkelijke arbeid :

1° de dagen arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 41, zoals bepaald in de artikelen 42 tot en met 44;
2° de jaarlijkse vakantiedagen bedoeld in artikel 3 alsook de aanvullende vakantiedagen.

TITEL IV - GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

ARTIKEL 63

De paritaire comités kunnen beslissingen treffen omtrent de datum van de vakantie en de eventuele verdeling ervan. De Minister van Sociale Voorzorg moet ten laatste op 31 december van het jaar dat datgene voorafgaat waarin de vakantie moet worden genomen, over deze beslissingen worden ingelicht.

Indien het paritair comité zijn beslissing op genoemde datum niet heeft meegedeeld, mag de ondernemingsraad omtrent ditzelfde object beslissingen treffen. Bij ontstentenis van ondernemingsraad of indien de ondernemingsraad geen beslissing heeft getroffen, mogen de regelingen op het vlak van de onderneming getroffen worden tussen werkgever eendeels en de syndicale afvaardiging anderdeels of bij ontstentenis van deze laatste, de werknemers. Indien op deze verschillende vlakken geen beslissing wordt genomen, worden de regelingen getroffen bij individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer.

ARTIKEL 64

- *KB van 20.07.1970 vervangt bij zijn 6° dit art. ; toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op in 1970 te nemen vakantie.*
- *KB van 09.04.1975 wijzigt bij zijn art. 8 dit art.; toepasselijk vanaf vakantiejaar.*
- *KB van 17.07.1979 wijzigt bij zijn art. 7 dit art.; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en vakantie 1979.*
- *KB van 30.08.2013 wijzigt bij zijn art. 9 punt 6° van dit art. : toepasselijk vanaf 01.01.2013.*
- *KB van 08.02.2023 voegt bij zijn art. 5 een bepaling toe onder 1°/1; toepasselijk vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023 (MB 16.03.2023, 1^{ste} editie) .*

Navolgende regels zijn van toepassing zowel voor de collectieve maatregelen als voor de individuele akkoorden;

1° de vakantie moet worden toegekend binnen de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;

1°/1 onverminderd de bepaling onder 1°, moet de nog op te nemen vakantie ingevolge één der oorzaken van de schorsingen voorzien in de artikelen 16, 1°, 2°, 3°, 4°, 15°, 18°, 19°, 22° en 24°, en 41, 1°, 2°, 3°, 4°, 13°, 15°, 16°, 21° en 23°, worden opgenomen in de vierentwintig maanden die volgen op het einde van het vakantiejaar waarop deze nog te nemen vakantiedagen betrekking hebben;

2° wanneer het om gezinshoofden gaat, wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie;

3° een ononderbroken vakantieperiode van een week moet in elk geval worden gewaarborgd;

Toelichtingen : zie

Omzendbrieven blz 54
(1994/31)
Parl. vragen blz 2-3 (87/1966)

Omzendbrieven blz 142
(2023/06)

Toelichtingen : zie

4° een ononderbroken periode van drie weken en van twee weken vakantie, moet tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd respectievelijk aan de werknemers die geen 18 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar en de andere werknemers, behoudens andersluidend verzoek van de betrokkenen;

5° met betrekking tot de vakantieperiode buiten de eerste twee of drie weken, naargelang de werknemers bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar ten minste 18 jaar zijn of jonger, dienen de toekenningsmodaliteiten van die aard te zijn dat de globale aan de produktie bestede tijd maximaal wordt gevrijwaard; indien mogelijk dienen deze vakantieperioden opgenomen te worden tijdens de periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen;

6° onverminderd de bepalingen bedoeld sub 3° en 4° mag de vakantie niet bij halve dagen genomen worden behoudens wat betreft :

a) de halve dagen vakantie die met een halve dag gewone inactiviteit aangevuld worden of met een halve dag aanvullende vakantie ;

a/1 de halve dagen aanvullende vakantie die worden aangevuld ofwel met een halve dag gewone inactiviteit, ofwel met een halve dag gewone vakantie ;

b) de verdeling in halve dagen van drie dagen van de vierde vakantieperiode, op aanvraag van de werknemer. De werkgever mag zich echter tegen deze verdeling verzetten, indien dit van aard is om het werk in de onderneming te storen.

Omzendbrieven blz.
127(2013/10)

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 64.

ARTIKEL 65

- *KB van 09.04.1975 wijzigt bij zijn art. 9 dit art ; toepasselijk vanaf 01.01.1975 en vakantie 1975.*

Bij ontstentenis van beslissing of van collectief akkoord omtrent de data van de vakantie en de eventuele verdeling ervan, kan de werknemer die 18 jaar oud is bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar vragen dat de derde vakantieperiode bij de eerste twee wordt gevoegd; de werkgever kan zich hiertegen evenwel verzetten, indien zulks de organisatie van het werk zou kunnen verstoren.

De vierde week kan op dezelfde wijze bij de andere vakantieperiodes gevoegd worden, ongeacht de leeftijd van de werknemer.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 65.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 66

- *KB van 18.03.1982 wijzigt bij zijn art. 5 dit art. ; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981.*
- *KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 31 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer van toepassing voor de berekening van de vakantierechten van het vakantiejaar 2004 – dienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie)*
- *KB van 08.02.2023 vervangt bij zijn art. 6 dit art. ; toepasselijk vanaf 1 januari 2023 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023 (MB 16.03.2023, 1^{ste} editie) .*

Onverminderd de bepalingen van artikel 68, 2°, de werknemer, die in de onmogelijkheid verkeert zijn vakantie te nemen om één der redenen vermeld:

a) in de artikelen 16, 5° tot en met 10°, 12° en 16°, en 41, 5° tot en met 10°, 12° en 14°, behoudt zijn recht, zelfs in geval van collectieve vakantie, op de vakantiedagen tot bij het verstrijken van de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;

b) in de artikelen 16, 1°, 2°, 3°, 4°, 15°, 18°, 19°, 22° en 24°, en 41, 1°, 2°, 3°, 4°, 13°, 15°, 16°, 21° en 23°, behoudt zijn recht, zelfs in geval van collectieve vakantie, op de vakantiedagen tot bij het verstrijken van de vierentwintig maanden die volgen tot op het einde het vakantiejaar waarop deze nog op te nemen vakantiedagen betrekking hebben

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 66.

ARTIKEL 67

- *Programmawet (I) van 27.12.2006 vervangt bij zijn art. 180 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.01.2007 voor wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31.12.2006 betreft.*

De bepalingen van dit artikel zijn toepasselijk indien op het einde van het vakantiejaar :

1° het onmogelijk is voor de bediende zijn vakantie geheel of gedeeltelijk te nemen;

2° ingevolge een niet in artikel 46 voorziene schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, het voor de bediende onmogelijk is geweest om alle of een gedeelte van de verworven vakantiedagen op te nemen.

De werkgever dient de bediende, ten laatste op 31 december van het vakantiejaar, het vakantiegeld met betrekking tot deze niet opgenomen vakantiedagen te betalen, zoals hierna vermeld :

Omzendbrieven blz
142(2023/06)

Parl. vragen blz 8-10
(352/1990)

Toelichtingen : zie

- 1° het normale loon met betrekking tot deze nog niet opgenomen vakantiedagen, op basis van het loon van de maand december;
- 2° indien het dubbel vakantiegeld niet of niet volledig aan de bediende werd betaald, een toeslag gelijk aan 92 pct. van de wedde van december, gedeeld door respectievelijk 24, 20, 16, 12, 8, 4, wanneer de bediende is tewerkgesteld volgens een regeling van respectievelijk 6, 5, 4, 3, 2 en 1 arbeidsdagen per week en vermenigvuldigd met het aantal niet opgenomen dagen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 67.

ARTIKEL 67bis

Omzendbrieven blz
142(2023/06)

De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing wanneer, op het einde van het vakantiejaar, de bediende zich in de onmogelijkheid bevindt om zijn vakantie te nemen in de gevallen voorzien bij het artikel 64, 1°/1.

De werkgever dient de bediende, ten laatste op 31 december van het vakantiejaar, het vakantiegeld met betrekking tot de nog binnen de vierentwintig maanden op te nemen vakantiedagen te betalen, zoals bepaald in artikel 67, tweede lid.

ARTIKEL 68

- KB van 06.08.1968 vervangt bij zijn art. 3 het 2de punt ; toepasselijk vanaf 01.01.1968.
- KB van 17.07.1979 wijzigt bij zijn art. 8 dit art. ; toepasselijk vanaf 01.01.1978 en vakantie 1979.
- KB van 18.03.1982 wijzigt bij zijn art. 6 dit art. ; toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981.
- KB van 10.06.2001 wijzigt bij zijn art. 32 dit art. ; toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003 (KB van 05.11.2002-BS 20.11.2002, 1^{ste} editie) ;
- KB van 12.03.2003 trekt bij zijn art. 1 de wijziging van dit artikel door het KB van 10.06.2001 in en wijzigt bij zijn art. 9 de punten 2 a) en b); toepasselijk vanaf 01.01.2003.
- KB van 30.08.2013 vervangt bij zijn art. 10 punt 2° b) van dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2013
- KB van 20.12.2019 vervangt bij zijn art. 7 punt 2° b) van dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.01.2020
- KB van 08.02.2023 vervangt bij zijn art. 8 de bepaling onder 2°; toepasselijk vanaf 01.01.2023 en voor de eerste keer van toepassing op het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023. (MB 16.03.2023, 1^{ste} editie)

Mogen niet als jaarlijkse vakantiedagen worden aangerekend :

Omzendbrieven blz 10
(1963/17)

- 1° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;

- 2° a) de dagen van arbeidsonderbreking in het geval bedoeld in de artikelen 16, 1° tot en met 4°, 10°, 15°, 18°, 19°, 22° en 24°, en 41, 1° tot en met 4°, 10°, 13°, 15°, 16°, 21° en 23°;
- b) de dagen van arbeidsonderbreking in het geval bedoeld in de artikelen 16, 5° tot en met 9°, 12°, 16° en 23°, en 41, 5° tot en met 9°, 12°, 14° en 22°, tenzij deze oorzaak zich voordoet tijdens de vakantie;
- 3° de bij de wetten en besluiten tot reglementering van de arbeidsduur en de zondagrust opgelegde rustdagen;
- 4° de gewone inactiviteitsdag wanneer de wekelijkse arbeid over vijf dagen verdeeld is en elke andere gewone inactiviteitsdag die voortvloeit uit de vermindering van de arbeidsduur beneden de wekelijkse limiet, vastgesteld door de wetten op de arbeidsduur en hun uitvoeringsbesluiten; een gewone inactiviteitsdag mag evenwel per schijf van zes, al dan niet opeenvolgende vakantiedagen, als vakantiedag aangerekend worden, onder voorbehoud echter van andere beschikkingen die in paritair comité worden getroffen.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : « Evoluties – gecoördineerde wetten » - bijlage 68.

ARTIKEL 69

Bij ontstentenis van een vaststelling van de vakantiedata overeenkomstig de procedure, voorzien in artikel 63, mag de Minister van Sociale Voorzorg, wanneer de organisatie van het arbeidsproces het vereist, één of meer ondernemingen toelating geven de vakantie te spreiden, op voorwaarde echter dat de in artikel 64, 3° en 4°, voorziene bepalingen worden geëerbiedigd.

ARTIKEL 70

- *KB van 29.05.1975 vervangt bij zijn art. 1 dit artikel ; toepasselijk vanaf 01.11.1970.*

Indien geen overeenkomst wordt bereikt omtrent de datum van de vakantie en de verdeling ervan, wordt het geschil beslecht door de arbeidsrechtbanken.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : « Evoluties – uitvoeringsbesluit » - bijlage 70.

Toelichtingen : zie
Omzendbrieven blz 11
(1963/19)
Omzendbrieven blz
127(2013/10)
Omzendbrieven blz
142(2023/06)

Toelichtingen : zie

TITEL V - CONTROLE EN SANCTIES

ARTIKEL 71

- *KB van 22.06.2017 wijzigt bij zijn art. 8 dit artikel; toepasselijk vanaf 01.07.2017.*

Onverminderd de plichten van de officieren van gerechtelijke politie, worden de sociale inspecteurs van de Administratie Toezicht op de Sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg belast met het toezicht over de toepassing van de geordende wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders en van de krachtens deze wetten genomen besluiten.

De ondernemingshoofden zijn verplicht op hun verzoek en ter plaatse, alle documenten inzake jaarlijkse vakantie voor te leggen waarvan het bijhouden wordt opgelegd door de wetgeving en reglementering inzake de vereenvoudiging van documenten waarvan het bijhouden wordt opgelegd door de sociale wetgeving.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 71.

ARTIKEL 72

De werkgever is verplicht in zijn arbeidsreglement de benaming van het vakantiefonds waarbij hij aangesloten is te vermelden.

ARTIKEL 73

- *KB van 05.08.1971 wijzigt bij zijn art. 10 dit artikel; toepasselijk vanaf 11.10.1971.*

De inbreuken op het bepaalde in dit besluit worden bestraft overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 54 tot 61 van de gecoördineerde wetten.

Voor de evolutie van dit artikel zie rubriek : «Evoluties – uitvoeringsbesluit» - bijlage 73.

Toelichtingen : zie

TITEL VI - OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

ARTIKEL 74

Wat betreft de in 1967 te nemen vakantie moeten de paritaire comités in afwijking van artikel 63, eerste lid, de Minister van Sociale Voorzorg inlichten over de genomen beslissingen uiterlijk op het einde van de tweede maand volgend op die gedurende welke dit besluit is bekendgemaakt.

ARTIKEL 75

Voor de toepassing van de wettelijke verordenende bepalingen en van de beslissingen van de paritaire comités, die de datum van de bekendmaking van dit besluit voorafgaan en naar het begrip staking verwijzen zoals dat bepaald is door de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de loonarbeiders, wordt als staking aangezien, de staking welke :

- a) voorafgegaan is door een poging tot verzoening door een bemiddelaar die gekozen werd door de partijen of, op verzoek van één dezer, door de Minister tot wiens bevoegdheid de tewerkstelling behoort;
- b) slechts ingegaan is na het verstrijken van een collectieve stakingsaanzegging, betekend door een vakorganisatie die vertegenwoordigd is in het paritair comité waaronder de onderneming ressorteert.

De stakingsaanzegging wordt betekend hetzij bij een ter post aangetekende en aan ieder individueel werkgever gerichte brief, hetzij door inlassing in de notulen van een verzoeningsvergadering. De betekening kan ten vroegste geschieden de zevende dag en voor bedienden de vijftiende dag volgend op de eerste vergadering welke door de gekozen of aangewezen bemiddelaar gehouden wordt.

De stakingsaanzegging begint te lopen vanaf de dag volgende op die van de betekening. De duur is ten minste zeven dagen en voor bedienden ten minste veertien dagen.

Toelichtingen : zie

ARTIKEL 76

Het koninklijk besluit van 5 april 1958 tot vaststelling van de algemene modaliteiten van uitvoering van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 april 1959, 4 december 1963, 15 juni 1964 en 8 juli 1964, wordt opgeheven.

ARTIKEL 77

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1967 en zal voor het eerst van toepassing zijn op de vakantie in 1967 te nemen.

ARTIKEL 78

Onze Minister van Sociale Voorzorg is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te San Calixto, 30 maart 1967.

Baudouin,

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Voorzorg

P. DE PAEPE.