

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Oorspronkelijke tekst

Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke volledige ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkend percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking die te wijten is aan een ongeval of ziekte welke zich voordoet na een werkhervatting van minder dan veertien dagen, wordt voor de bepaling van het maximum van twaalf maanden, aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij bevalling :

tot zes weken vóór en zes weken na de gebeurtenis;

indien de bediende haar beroepsarbeid heeft onderbroken minder dan zes weken vóór de bevalling wordt de duur van de gelijkstelling na de gebeurtenis verlengd met een tijdspanne die overeenstemt met deze tijdens welke zij verder heeft gearbeid vanaf de zesde week vóór haar bevalling;

4° in de gevallen bedoeld bij artikel 41, 4° en 6°:

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Tekst volgens het KB van 06.08.1968

Toepasselijk vanaf 01.01.1968 en voor het eerst op de in 1969 te nemen vakantie

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke volledige ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkend percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking die te wijten is aan een ongeval of ziekte welke zich voordoet na een werkhervatting van minder dan veertien dagen, wordt voor de bepaling van het maximum van twaalf maanden, aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij bevalling:

tot zes weken vóór en *acht weken* na de gebeurtenis;

indien de bediende haar beroepsarbeid heeft onderbroken minder dan zes weken vóór de bevalling wordt de duur van de gelijkstelling na de gebeurtenis verlengd met een tijdspanne die overeenstemt met deze tijdens welke zij verder heeft gearbeid vanaf de zesde week vóór haar bevalling;

4° in de gevallen bedoeld bij artikel 41, 4° en 6°:

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 20.07.1970

Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij *ongeval* niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij bevalling :

tot zes weken vóór en acht weken na de gebeurtenis.

Indien de werkneemster haar beroepsarbeid slechts heeft onderbroken minder dan zes weken vóór de bevalling wordt de duur van de gelijkstelling na de gebeurtenis verlengd met een tijdspanne die overeenstemt met de periode tijdens welke zij verder heeft gearbeid vanaf de zesde week vóór haar bevalling.

Wanneer de bevalling zich voordoet na de voorziene datum, wordt de duur van de gelijkstelling van de periode voorafgaand aan de bevalling verlengd tot de dag van de bevalling;

5° in de gevallen voorzien bij artikel 41, 4° en 6° :

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Tekst volgens het KB van 09.03.1977

Toepasselijk vanaf 01.01.1977 en voor het eerst op de in 1977 te nemen vakantie

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij bevalling :

tot acht weken vóór en acht weken na de gebeurtenis.

Indien de werkneemster haar beroepsarbeid slechts heeft onderbroken minder dan zes weken vóór de bevalling wordt de duur van de gelijkstelling na de gebeurtenis verlengd met een tijdspanne die overeenstemt met de periode tijdens welke zij verder heeft gearbeid vanaf de zesde week vóór haar bevalling.

Wanneer de bevalling zich voordoet na de voorziene datum, wordt de duur van de gelijkstelling van de periode voorafgaand aan de bevalling verlengd tot de dag van de bevalling;

5° in de gevallen voorzien bij artikel 41, 4° en 6° :

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale dienstduur minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapen worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun dienstduur.

Tekst volgens het KB van 25.02.1986

Toepasselijk vanaf 01.01.1991 en voor de eerst maal van toepassing voor de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 1991

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij bevalling :

tot zes weken vóór en acht weken na de gebeurtenis;

Indien de werkneemster haar beroepsarbeid slechts heeft onderbroken minder dan zes weken vóór de bevalling wordt de duur van de gelijkstelling na de gebeurtenis verlengd met een tijdspanne die overeenstemt met de periode tijdens welke zij verder heeft gearbeid vanaf de zesde week vóór haar bevalling.

Wanneer de bevalling zich voordoet na de voorziene datum, wordt de duur van de gelijkstelling van de periode voorafgaand aan de bevalling verlengd tot de dag van de bevalling;

5° in de gevallen voorzien bij artikel 41, 4° en 6° :

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapen worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd.

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 17° :

tot de periode waarover de betrokkene geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, zonder evenwel het einde van de vijfde maand na de bevalling te overschrijden.

Tekst volgens het KB van 10.01.1992

Toepasselijk vanaf 01.01.1991 en voor het eerste maal van toepassing voor de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 1991

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij bevalling :

tot zeven weken vóór en een periode van acht weken *die begint te lopen op de dag van de bevalling*.

Indien de werkneemster haar beroepsarbeid minder dan zeven weken vóór de bevalling onderbroken heeft, kan de duur de gelijkstelling na de bevalling verlengd worden met een periode waarvan de duur gelijk is aan de duur van de periode waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de zevende week vóór de werkelijke datum van de bevalling. Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat.

Wanneer de bevalling *eerst plaats heeft na de door de geneesheer* voorziene datum, wordt de duur van de gelijkstelling van de periode voorafgaand aan de bevalling verlengd tot *en met de dag vóór de bevalling*;

5° in de gevallen voorzien bij artikel 41, 4° en 6° :

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden beloopt en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapen worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd.

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 17° :

tot de periode waarover de betrokkene geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, zonder evenwel het einde van de vijfde maand na de bevalling te overschrijden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 22.09.1993

Toepasselijk vanaf 01.01.1990

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij bevalling :

de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

5° in de gevallen voorzien bij artikel 41, 4° en 6° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden beloopt en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapen worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd.

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 17° :

tot de periode waarover de betrokkene geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, zonder evenwel het einde van de vijfde maand na de bevalling te overschrijden.

Tekst volgens het KB van 15.06.1998

Toepasselijk vanaf 06.10.1996

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid, op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 % weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° :

tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij bevalling :

de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in de gevallen voorzien bij artikel 41, 4° en 6° :

tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale dienstduur minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun dienstduur;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 17° :

tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 10.06.2001
Toepasselijk vanaf 01.01.2003

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke *algehele* ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke *algehele* ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° *bij moederschapsrust of vaderschapsverlof* ;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeen-stemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien *bij artikel 41, 14°* : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 12.03.2003

Toepasselijk vanaf 01.01.2003

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld bij de arbeidswet van 16 maart 1971 ;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 22.06.2004

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;*
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. wezen;*

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale dienstduur minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtdenken, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun dienstduur;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen of adoptieverlof : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 of § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2 of § 3, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 14.02.2006

Toepasselijk vanaf 25.07.2004

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. wezen;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale dienstduur minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchttredenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun dienstduur;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenscheepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenscheepen.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenscheepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25sexies, § 1, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenscheepen.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 30.12.2009 Toepasselijk vanaf 01.07.2009

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25sexies, § 1, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;

10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 15.10.2010 Toepasselijk vanaf 01.01.2009

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25sexies, § 1, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;

10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30quater van de voormelde wet van 3 juli 1978.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 04.03.2012 Toepasselijk vanaf 01.02.2011

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25sexies, § 1, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;

10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11°bis tot de periodes van gehele of gedeeltelijke van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 6, § 1, van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord.

12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30quater van de voormelde wet van 3 juli 1978.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 30.08.2013
Toepasselijk vanaf 01.01.2012 (11°bis)
Toepasselijk vanaf 01.01.2013 (13°)

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtredekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25sexies, § 1, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;

10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

11°bis tot de periodes van gehele of gedeeltelijke van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30quater van de voormelde wet van 3 juli 1978.

13° in geval van borstvoedingspauze zoals voorzien bij artikel 41, 22° : tot de periode voorzien in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 12.10.2015 Toepasselijk vanaf 11.08.2013

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

- a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;
- b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze;

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;

10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

11°bis tot de periodes van gehele of gedeeltelijke van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30^{quater} van de voormelde wet van 3 juli 1978.

13° in geval van borstvoedingspauze zoals voorzien bij artikel 41, 22° : tot de periode voorzien in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 43

Tekst volgens het KB van 07.06.2018 Toepasselijk vanaf 01.01.2018

De duur van de gelijkstelling wordt beperkt :

1° bij arbeidsongeval of beroepsziekte aanleiding gevend tot schadeloosstelling :

a) tot de periode van tijdelijke algehele ongeschiktheid;

b) tot de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke algehele ongeschiktheid op voorwaarde dat het erkende percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid minstens 66 pct. weze; in geval van toepassing van artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 voor wat betreft de beroepsziekten en van artikel 23 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 voor wat betreft de arbeidsongevallen is de voorwaarde van het percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid van 66 % niet van toepassing

2° bij ongeval niet bedoeld sub 1°: tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ongeval voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

3° bij ziekte niet bedoeld sub 1° : tot de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Elke nieuwe arbeidsonderbreking welke zich wegens ziekte voordoet, na een werkhervatting waarvan de duur geen veertien dagen bereikt, wordt aangezien als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking;

4° bij moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

5° in het geval voorzien bij artikel 41, 5° : tot de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking. Wat echter de werknemers betreft wier normale diensttijd minder dan twaalf maanden belooft en die, wegens tuchtrekenen, voor een langere termijn onder de wapens worden gehouden, wordt de gelijkstelling beperkt tot de periode die de terugzending naar hun haardstede voorafgaat en die overeenstemt met de normale duur van hun diensttijd;

6° in geval van borstvoeding zoals voorzien bij artikel 41, 14° : tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft kan aanspraak maken op de moederschapsuitkering, bedoeld in artikel 219 bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° in geval van vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

8° in geval van adoptieverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

9° tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;

10° tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

11° tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

11°bis tot de periodes van gehele of gedeeltelijke van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.



- 12° in geval van verlof voor pleegzorg bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30^{quater} van de voormelde wet van 3 juli 1978.
- 13° in geval van borstvoedingspauze zoals voorzien bij artikel 41, 22° : tot de periode voorzien in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.